



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุสนธิประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นไปเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติชอบ ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

๑. ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความมีส่วนร่วม ความพร้อมรับผิด ความคุ้มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว ด้วยจิตบริการ โดยยึดถือประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนเป็นหลัก
๔. ครองตนสมฐานานุรูป มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย และเสียสละ
๕. พัฒนาศักยภาพของตนเอง ทีมงาน และองค์กรให้มีความพร้อมเพื่อสร้างสรรค์สังคม และทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก
๖. เชิดชู รักษาเกียรติ และชื่อเสียงของตนเองและองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน