



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางเป็นไปตามประกาศเจตจำนงที่จะบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสถาบัน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เพื่อน ครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางต้องไม่เสนอหรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อเจ้าหน้าที่ผู้ฉ้อโกง

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางต้องปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนงานอนุมัติอนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใด ที่หน่วยงานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประสงค์ นาแพร่)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง