



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายความว่า เรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางไม่สุจริต หรือกรณีพบการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ว่าผู้ร้องเรียนจะเป็นผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง หรือได้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานอื่น และหน่วยงานอื่นได้ส่งเรื่องร้องเรียนนั้นต่อมายังกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“เรื่องร้องเรียนทั่วไป” หมายความว่า เรื่องร้องเรียนซึ่งมิใช่เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่เป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ว่าผู้ร้องเรียนจะเป็นผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนโดยตรง หรือได้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานอื่น และหน่วยงานอื่นได้ส่งเรื่องร้องเรียนนั้นต่อมายังกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ กำหนดช่องทางและวิธีการร้องเรียนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ช่องทางร้องเรียน	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	วิธีการร้องเรียน
๑	ร้องเรียนด้วยตนเอง	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	สามารถเดินทางมาร้องเรียนได้ที่กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ชั้น ๔ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ
๒	ทางเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทาง “ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน” ดังนี้ ➢ เปิดหน้าเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน http://www.dsd.go.th ➢ เลือกแถบหัวข้อ “ร้องเรียน” ➢ เลือกหัวข้อย่อย “การให้บริการ”
๓	ทางเฟซบุ๊กกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทาง “กล่องข้อความ” ดังนี้ ➢ เปิดหน้าเฟซบุ๊กกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน http://www.facebook.com/dsdgothai ➢ เลือกกล่องข้อความ

ลำดับ	ช่องทางร้องเรียน	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	วิธีการร้องเรียน
๔	ทางไปรษณีย์	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์ไปยังกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๕	ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนไปที่ dsd.de65@gmail.com
๖	ทางโทรศัพท์	ทุกวัน	สามารถร้องเรียนได้ที่ ➢ หมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๗ ➢ สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๔ ในวันและเวลาราชการ
๗	บัญชีไลน์ทางการ (Line OA)	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทาง “Line” ดังนี้ ➢ เปิดหน้าเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน http://www.dsd.go.th ➢ เลือก Line Add friend ➢ ค้นหาเพื่อน Line ID : @804byqrl

ข้อ ๔ การร้องเรียนทั่วไป ผู้ร้องเรียนจะต้องแจ้งรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียน เพื่อใช้ในการร้องเรียน อย่างน้อยได้แก่ชื่อ - สกุลของผู้ร้อง ที่อยู่/ที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์ และเหตุการณ์ ซึ่งเป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

ข้อ ๕ กรณีการร้องเรียนที่ไม่ปรากฏตัวตนผู้ร้องเรียน ตรวจสอบตัวตนของผู้ร้องเรียนไม่ได้ ไม่มีข้อมูลสำหรับติดต่อผู้ร้องเรียน หรือแอบอ้างชื่อผู้อื่นเป็นผู้ร้อง ให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ลงทะเบียนและบันทึกเรื่องลงในระบบ และยุติเรื่อง หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการจะส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๖ กรณีมีการเสนอข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนผ่านสื่อสารมวลชน ให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ลงทะเบียนและบันทึกเรื่องลงในระบบ หากพบว่าเข้าข่ายเรื่องร้องเรียนทั่วไปให้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

ข้อ ๗ กำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑	เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนที่มีมาจาก ๗ ช่องทางหรือได้รับเรื่องจากหน่วยงาน ให้ลงทะเบียนและบันทึกเรื่องลงในระบบรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนว่าเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทใด ๑.๑ กรณีเรื่องร้องเรียนทั่วไป แจ้งผู้ร้องเรียนทราบพร้อมส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑ วันทำการ

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๑.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งผู้ร้องเรียนทราบพร้อมส่งเรื่องร้องเรียนไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒	จัดการเรื่องร้องเรียนพร้อมรายงานผลให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทราบ	หน่วยงานที่ถูกร้องเรียน	๗ วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่อง
๓	แจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๓.๑ กรณียุติเรื่องให้บันทึกเรื่องลงในระบบและยุติเรื่อง ๓.๒ กรณีไม่ยุติเรื่องให้ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนอีกครั้ง พร้อมรายงานผลให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทราบเพื่อบันทึกเรื่องลงในระบบ	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑ วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่อง

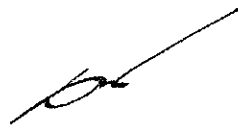
ข้อ ๘ กำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป สำหรับหน่วยงานส่วนภูมิภาค ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑	เมื่อหน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนว่าเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทใด ๑.๑ <u>กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนทั่วไป หากพบว่าเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน</u> ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) แจ้งผู้ร้องให้ทราบ ๒) จัดการเรื่องร้องเรียนและแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๓) รายงานผลให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทราบ (๑) กรณียุติเรื่องให้บันทึกเรื่องลงในระบบ (๒) กรณีไม่ยุติเรื่องให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนอีกครั้ง พร้อมรายงานผลให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทราบเพื่อบันทึกเรื่องลงในระบบ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค หน่วยงานส่วนภูมิภาค กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑ วันทำการ ๗ วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่อง ๑ วันทำการ นับแต่จัดการเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้น ๑ วันทำการ

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๑.๒ กรณีเป็นเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป และมีได้ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้แจ้งผู้ร้องให้ทราบและส่งต่อเรื่องราวร้องเรียน ไปยังกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ๑.๓ กรณีเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แจ้งผู้ร้องให้ทราบและส่งต่อเรื่องราวร้องเรียน ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานส่วนภูมิภาค และกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ วันทำการ ๑ วันทำการ
๒	รายงานผลการดำเนินการต่อกองเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์	หน่วยงานส่วนภูมิภาค	ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ข้อ ๙ ให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์จัดทำรายงานเรื่องราวร้องเรียนเสนอต่ออธิบดีเป็นระยะ
ทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน