



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย

ที่ ๑๔๙/๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลและเป็นรูปธรรม

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดนโยบายการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยเป็นไปตามเจตจำนงของสำนักงาน ที่จะบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ/ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานทันที

๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. การดำเนินการใดตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุขเล็ก อัครรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย

ที่ ๑๔๙ / ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้กำหนดปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะทำให้นโยบายของกระทรวงแรงงานสำเร็จ ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร และด้านอื่น ๆ ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยเรียกรับผลตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของหรืออื่น ๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยื่นรับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(ภาคความรู้)ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-Testing System) หรือระบบอื่น ๆ แล้วแต่กรณี โดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์รวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ชำระการและเจ้าหน้าที่ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลย ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

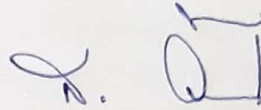
.../๗. มอบหมาย



๗.มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัยดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย เสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุขเล็ก อัครรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย