

รายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะ และเงื่อนไขการจ้างเหมา

จ้างเหมาบริการขับรถยนต์

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับจ้าง


ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 คน โดยมีหน้าที่บริการขับรถยนต์ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

คุณสมบัติทั่วไป

1. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ การศึกษาภาคบังคับ
2. มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพร่างกายแข็งแรงครบ 32 ประการ เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ตาบอดสี หรือหัวใจผิดปกติ หรือโรคที่สังคมรังเกียจ (มีใบรับรองแพทย์) พร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
3. พันพันระทางทหาร
4. มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และยังสามารถขับรถอยู่จนครบถึงปัจจุบันและมีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก เว้นแต่กระทำโดยประมาทหรือในความผิดพลาดสุจริต
6. ไม่เป็นผู้เสพสุราโดยอาเจียน หรือติดยาเสพติดใด ๆ
7. รู้เส้นทางในเขตจังหวัดสงขลาเป็นอย่างดี
8. มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ และการขนส่งเป็นอย่างดี

ขอบเขตความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

1. จัดส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนบ้าน ใบขับขี่ หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาของพนักงานขับรถให้ ในวันที่ลงนามในสัญญา
2. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการข้ายานพาหนะในการบริการรับ-ส่งเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ซึ่งออกปฏิบัติงานภายในจังหวัดสงขลา หรือจังหวัดใกล้เคียง และกรณีเดินทางไปราชการต่างจังหวัด
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา มีสิทธิในการตรวจสอบคุณภาพคุณสมบัติและทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานจนเป็นที่น่าพอใจ หากพิจารณาเห็นว่าพนักงานขับรถยนต์มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สามารถแจ้งให้บริษัท ฯ เปลี่ยนหรือหาพนักงานใหม่มาทดแทนโดยเร็ว
4. ในกรณีที่พนักงานขับรถคนใดปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีความประพฤติที่ไม่เรียบร้อย อาจเป็นเหตุก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา มีสิทธิขอเปลี่ยนพนักงานใหม่โดยแจ้งให้บริษัท ฯ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
5. ในเวลาปฏิบัติงานพนักงานขับรถยนต์จะต้องประจำอยู่ในสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างจัดหาไว้ให้เท่านั้น
6. ผู้รับจ้างจะยินยอมชดใช้ค่าเสียหายในกรณีที่พนักงานขับรถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อ อันเป็นเหตุให้เกิดความชำรุดเสียหาย หรือเสียหายแก่ยานพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

 / เจริญไช ...

เงื่อนไขและข้อกำหนดอื่น ๆ

1. ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ และค่าวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ ที่เกิดจากยานพาหนะ อันมิใช่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง เช่น น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันเครื่อง ฯลฯ โดยพนักงานของทางผู้รับจ้าง จะต้องแจ้งให้ทราบทุกครั้งเมื่อถึงเวลาต้องดำเนินการ
2. ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำรายงานควบคุมการใช้รถยนต์ และค่าวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากยานพาหนะเป็นรายวัน และรวบรวมนำส่งทุกสิ้นเดือน
3. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ที่ได้รับมอบหมายทุกคัน ให้อยู่ในสภาพสะอาด เหมาะแก่การใช้งานอยู่เสมอ และต้องดำเนินการตรวจสภาพรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดความปลอดภัยในการใช้งานอยู่เสมอ

อุปกรณ์และเครื่องมือทำความสะอาดที่ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาประจำไว้ปฏิบัติหน้าที่ต้องมีไม่น้อยกว่ารายการต่อไปนี้ สายยางล้างรถ, น้ำยาล้างรถ, น้ำยาขัดล้อ, น้ำหอม, น้ำยาขัดเงา, ผ้าเช็ดรถ, แปรงล้างรถ, ฟองน้ำ กระจาเช็ดหน้า และอื่น ๆ โดยคณะกรรมการตรวจรับจะพิจารณาตามความเหมาะสมและให้คณะกรรมการตรวจเช็คของใช้ประจำเดือนก่อนส่งมอบให้พนักงานทุกเดือน

4. ผู้รับจ้างจะต้องให้พนักงานขับรถบันทึกการทำงานประจำวัน โดยผ่านผู้ควบคุมงานและเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพร้อมใบส่งมอบงานทุกสิ้นเดือน เพื่อใช้ประกอบในการตรวจรับงานด้วย

ข้อบังคับและระเบียบการทำงาน

1. วัน/เวลาปฏิบัติงาน

วันทำงานปกติ : วันจันทร์ – วันศุกร์

วันทำงานปกติ : ระหว่างเวลา 08.00 – 17.00 น. (นอกเวลาผู้รับจ้างสามารถปฏิบัติ)

2. เวลาพักระหว่าง 12.00 น. ถึง 13.00 น. ของวันทำงานปกติ
3. การลงเวลาทำงาน พนักงานต้องลงเวลาทำงานทุกครั้งที่เข้าทำงาน และเวลากลับ
4. วันหยุดงาน

วันหยุดประจำสัปดาห์ วันเสาร์และวันอาทิตย์

วันหยุดตามประเพณี ให้เป็นไปตามวันหยุดงานที่ทางราชการกำหนดในแต่ละปี

5. วินัยในการปฏิบัติงาน

5.1 เคารพและปฏิบัติตามระเบียบวินัยในการทำงานโดยเคร่งครัด

5.2 เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

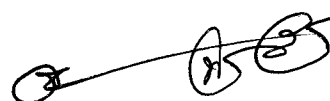
5.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร เสียสละ อดทนและมีความตั้งใจจริง

5.4 ไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานต่อผู้บังคับบัญชา

5.5 ไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงานหรือหยุดงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

5.6 ไม่เข้าทำงานสายบ่อยครั้ง

5.7 ไม่จงใจหรือปฏิบัติงานล่าช้าจนทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



5.8 ห้ามพนักงานลงเวลาแทนพนักงานอื่น หรือแก้ไขเพิ่มเติมบัตรลงเวลาอันทำให้พนักงานอื่นได้รับผลประโยชน์ หรือเสียประโยชน์

5.9 ไม่ปล่อยให้เกิดความสูญเสียแก่เครื่องมือ เครื่องใช้หรือทรัพย์สินอื่นใดของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา โดยไม่สมควร

5.10 ห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้หรือทรัพย์สินอื่นใดของผู้ว่าจ้างไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

5.11 ไม่เปิดเผยข้อความใด ๆ อันเป็นเรื่องปกปิดหรือความลับทางราชการเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

6. วินัยเกี่ยวกับความประพฤติ

6.1 ไม่ประพฤติตนในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หมู่คณะ หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

6.2 ไม่ใช้กิริยาวาจาไม่สุภาพต่อข้าราชการและผู้อื่น

6.3 ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานหรือผู้อื่น

6.4 ไม่เผยแพร่ข่าวใส่ร้ายผู้อื่น แอบอ้างทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีในระหว่างพนักงานด้วยกัน

6.5 ห้ามนำสิ่งเสพติด สุรา ของมีเงินเมา และข้อผิดกฎหมายเข้ามาในบริเวณสถานที่ทำงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

6.6 ห้ามเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณสถานที่ทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

6.7 ไม่หลับระหว่างเวลาทำงาน

6.8 ไม่เสพสิ่งเสพติด สุรา หรือสิ่งมีเงินเมาระหว่างเวลาทำงาน หรือทำงานในสภาพมีเงินเมา

6.9 ไม่เป็นผู้กระทำหรือให้ความร่วมมือในการโจรกรรม หรือทำลายทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือกระทำการอย่างใดอันเป็นผลทำให้ผู้ว่าจ้าง ได้รับความเสียหาย

6.10 ห้ามนำอาวุธทุกชนิดเข้ามาในบริเวณสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลาทุกกรณี

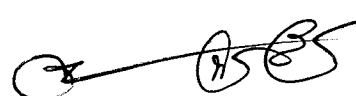
6.11 ห้ามดำเนินการหรือกระทำการใด ๆ ในทางที่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรมอันดี

7. ผู้รับจ้างต้องแจ้งรายชื่อ ที่อยู่ปัจจุบัน และส่งสำเนาบัตรประชาชนของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างแล้วมาให้สามารถปฏิบัติงานได้ ให้แก่ผู้ว่าจ้างก่อนลงนามในสัญญาจ้าง และหากมีการเปลี่ยนแปลงตัวลูกจ้าง ผู้รับจ้างต้องแจ้งรายชื่อ ที่อยู่ปัจจุบัน และส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้างที่มาแทน ให้ผู้ว่าจ้างทราบก่อนมาทำงานทุกครั้ง

8. ผู้รับจ้างต้องส่งมอบเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ ต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ก่อนลงนามในสัญญาจ้างหรืออย่างช้าในวันลงนามในสัญญาจ้าง(กรณีจัดเหมาเช่ารถ)

9. ผู้รับจ้างต้องส่งสำเนาสัญญาจ้าง ที่ผู้รับจ้างทำกับลูกจ้างของผู้รับจ้างทุกคน ให้กับผู้ว่าจ้างในวันลงนามในสัญญาจ้าง และในสัญญาจ้างจะต้องระบุอัตราค่าจ้างให้ชัดเจน

10. หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อ 7 หรือข้อ 8 หรือข้อ 9 ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน ผู้ว่าจ้างจะไม่ลงนามในสัญญาจ้างจนกว่าจะดำเนินการเรียบร้อย แต่หากเกิน 10 วันทำการ ให้ถือว่าผู้รับจ้างไม่ประสงค์จะทำ

 สัญญา ...

สัญญา และผู้ว่าจ้างจะพิจารณาทำสัญญาจ้างกับผู้เสนอราคารายถัดไปได้ หรืออาจจะพิจารณาดำเนินการตามผู้ว่าจ้างเห็นควร และให้ถือว่าผู้รับจ้างเป็นผู้ทำงานอีกด้วย

11. ในกรณีที่ผู้รับจ้างค้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะหักเอาเงินค่าจ้างตามสัญญาที่จ่ายเป็นรายเดือนให้กับผู้รับจ้าง มาจ่ายให้แก่ลูกจ้างได้จนครบถ้วน และให้ถือว่าเป็นผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้างตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้างแล้วเท่ากับจำนวนเงินที่ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้าง

12. กรณีผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างข้อหนึ่งข้อใดหลังจากลงนามในสัญญาจ้างแล้ว ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ดังนี้

(1) เรียกเอาเงินค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นเพราะต้องจ้างผู้รับจ้างรายอื่นให้ปฏิบัติงานต่อ จนครบอายุสัญญาที่เหลือ

(2) เรียกเอาเงินค่าเสียหายอื่นอันพึงมีจากผู้รับจ้าง

13. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ที่จะจ้างผู้เข้าแข่งขันราคารายถัดไป หรือบุคคลอื่นให้ปฏิบัติงานต่อไปจนครบอายุสัญญา โดยผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์หักเงินตาม (1) และหรือ (2) จากเงินประกันการปฏิบัติงานตามสัญญาและหรือเงินประกันผลงาน และหรือเงินค่าจ้างที่ผู้รับจ้างมีสิทธิ์ได้รับตามสัญญาจ้างได้ทันที

14. ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาให้เป็นผู้ทำงานของทางราชการ และมีสิทธิ์ไม่รับการเสนอราคาของผู้รับจ้าง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างมีการประกาศสอบราคา หรือประกวดราคาในครั้งต่อไป

15. การจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง ผู้รับจ้างต้องจ่ายเงินค่าจ้างแก่ลูกจ้างที่ผู้รับจ้าง ๆ มา ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสงขลาซึ่งกระทรวงแรงงานประกาศ

16. ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงาน 1 คน มาควบคุมดูแลและตรวจสอบงานที่รับจ้างนี้ทุกวันที่มีการปฏิบัติหน้าที่ของงานจ้างดังกล่าว

17. ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบและให้ความคุ้มครองพนักงาน คนงานหรือลูกจ้างของผู้รับจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่กับผู้ว่าจ้าง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคมด้วย โดยไม่เรียกร้องเอาจากผู้ว่าจ้างหรือลูกจ้างของผู้รับจ้างอีก

ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธและไม่รับผิดชอบในปัญหาแรงงานของผู้รับจ้าง โดยผู้รับจ้างจะยกเหตุที่มีปัญหาแรงงานของผู้รับจ้างมาเป็นข้ออ้างที่จะเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาหาได้ไม่

18. รายละเอียดแนบท้ายเอกสารสอบราคาฉบับนี้ให้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างด้วย

การเพิ่มหรือลดขอบเขตของงานพนักงานขับยานพาหนะ

การเพิ่มหรือลดขอบเขตของงานทำให้บริษัทฯ ต้องเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงาน หรือต้องเพิ่มจำนวนชั่วโมงทำงานเกินกว่าเวลาที่กำหนดผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจะต้องตกลงกันใหม่โดยถือเอาเกณฑ์ตามอัตราจ้างในสัญญานี้

1. การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน และการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด

ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตรารวันละ 200 บาท ต่อพนักงานขับรถยนต์หนึ่งคน แต่ถ้าน้อยกว่า 7 ชั่วโมง ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเพิ่มรายชั่วโมง ในอัตราชั่วโมงละ 50 บาท ต่อพนักงานขับรถยนต์หนึ่งคน

2. กรณีพนักงานขับรถยนต์ไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด ที่จำเป็นต้องพักค้างคืน พนักงานขับรถจะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น วันละ 700 บาท เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง 200บาท/วัน และค่าที่พัก 500 บาท/วัน

 / 3. ในกรณี...

3. ในกรณีพนักงานขับรถยนต์ไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดในวันทำการปกติที่ไม่ได้ค้างคืนเมื่อนับเวลารวมกันแล้วเกินกว่า 12 ชั่วโมง ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเพิ่ม ในอัตราวันละ 100 บาท ต่อพนักงานขับรถยนต์หนึ่งคน
4. การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดตามข้อ 2 และ 3 พนักงานขับรถมีสิทธิได้รับค่าพาหนะเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเที่ยวละ 200 บาท
5. กรณีผู้รับจ้างได้รับค่าจ้างเพิ่มตามข้อ 2 และ 3 แล้วไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างตามข้อ 1
6. การจ่ายเงินตามข้อ 1 ถึงข้อ 4 ให้จ่ายในลักษณะเหมาจ่ายและจ่ายตามใบแจ้งหนี้ของผู้รับจ้าง

หากผู้รับจ้าง ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าว โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย

