

พระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528*

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ.2528
เป็นปีที่ 40 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2511

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการจัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 102 ตอนที่ 116 วันที่ 1 กันยายน 2528

หมายเหตุ ตัวอักษรเอียง หมายถึง ข้อความนั้นได้แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับฤษฎีกา เล่ม 111 วันที่ 30 มิถุนายน 2537 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2537 เป็นต้นไป

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา 31 (7) ได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้านี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันตามวรรคหนึ่งคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา 35 ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา 10 วรรคสามให้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 36 ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางานต่ออธิบดีตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าว ทำกับคนหางานและหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(2) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

*** (3) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด**

(4) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดหรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(5) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งนำสัญญาจ้างแรงงานในแก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(6) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (5) ในสำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้นหรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(7) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ควมใน (3) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว การรายงานตาม (7) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา 37 ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดให้นายจ้างในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางาน ส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 52 สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับอนุญาตต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศโดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตมิได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสามให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง
หักค่าบริการและค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา 31 (7) คืนให้แก่คนหางาน
เมื่อนายทะเบียนได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้ว ให้แจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบโดยเร็ว

มาตรา 47 ให้นำนบทบัญญัติมาตรา 8 วรรคสาม และวรรคสี่ มาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13
มาตรา 14 มาตรา 15 มาตรา 16 มาตรา 17 มาตรา 18 วรรคสาม มาตรา 19 มาตรา 20 มาตรา 21 มาตรา 22
มาตรา 23 มาตรา 24 มาตรา 25 มาตรา 26 และมาตรา 27 วรรคสอง ในหมวด 2 ว่าด้วยการจัดหางานในประเทศ
มาใช้บังคับกับการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยอนุโลม

หมวด 3 ทวิ

สถานทดสอบฝีมือ

มาตรา 47 ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน

การออกใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลัก
เกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง (ฉบับที่ 13)

๑ ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดใน
กฎกระทรวงและกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติได้

มาตรา 47 ตริ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ
สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา 47 จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุม
การทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา 47 เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

* ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศ
กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา 47 ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับ
กิจการของตนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงาน
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา 47 สัตต ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตนั้น
สิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

มาตรา 47 อัฐ ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต
ผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่
ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา 47 นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหายถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

หมวด 4

การไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา 48 คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจ้างงานกับผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในหมวด 3 ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การแจ้ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา 48 ทวิ คนหางานซึ่งตนเองหรือนายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 37 หรือคนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา 48 ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา 37 ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 53 เป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

ในกรณีที่คนหางานตามวรรคหนึ่งได้ทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วได้ทำสัญญาจ้างใหม่กับนายจ้างเดิม คนหางานนั้นจะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา 53 ต่อไป

ถ้าคนหางานไปทำสัญญาจ้างกับนายจ้างคนใหม่ คนหางานนั้นยังคงได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา 53 ต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญาจ้างเดิม และเมื่อครบกำหนดนั้นแล้วถ้าได้จัดให้นายจ้างหรือตนเองส่งเงินให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อนำเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดตามกฎหมายภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดนั้น ให้คนหางานได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนต่อไปจนกว่าสัญญาใหม่จะสิ้นสุดลง

ในกรณีที่คนหางานยังคงอยู่ทำงานต่อไปให้นาวรรคสองและวรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม

สัญญาจ้างใหม่ตามวรรคสอง วรรคสามหรือวรรคสี่ต้องมีเงื่อนไขการจ้างที่ไม่ต่ำกว่าสัญญาจ้างเดิมหรือได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

มาตรา 49 ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 49 ทวิ การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

(1) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสี่สิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(2) กรณีตาม (1) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

(3) การส่งไปฝึกงานเกินสี่สิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

อัตราค่าธรรมเนียม

(1) คำขอ	ฉบับละ	10 บาท
(2) ใบอนุญาตตามมาตรา 8 หรือมาตรา 47 ทวิ	ฉบับละ	5,000 บาท
(3) การอนุญาตตามมาตรา 12 มาตรา 13 หรือมาตรา 19	ครั้งละ	400 บาท
(4) การจดทะเบียนตามมาตรา 15	คนละ	500 บาท
(5) ใบอนุญาตตามมาตรา 30	ฉบับละ	10,000 บาท
(6) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน	ฉบับละ	100 บาท
(7) ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละกึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ครั้งละเท่ากับค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	
(8) การต่ออายุใบอนุญาต		
(9) การรับรองสำเนาเอกสาร		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	5 บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	10 บาท
(10) การออกหนังสือรับรอง		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	200 บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	400 บาท
(11) ค่าธรรมเนียมอื่นๆ	ครั้งละ	400 บาท



ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. 2528

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 47 ทวิ วรรคสอง และ
มาตรา 47 สัตต วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

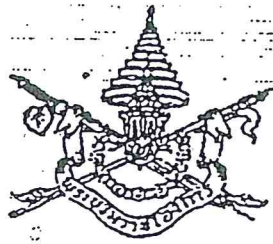
ข้อ 1 ผู้ใดประสงค์จะดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ให้ยื่นคำขอ
รับใบอนุญาตตามแบบ ทด.1 ท้ายกฎกระทรวงนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ใน
แบบดังกล่าว

ข้อ 2 สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานที่จะใช้ในการดำเนินการทดสอบ
ฝีมือคนหางาน ต้องมีลักษณะเหมาะสมสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขา
อาชีพ สะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวก มีแสงสว่างเพียงพอ มีระบบป้องกันและ
ระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจเกิดจากการทดสอบฝีมือคนหางาน เช่น น้ำเสีย
กลิ่น หรือเสียง ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย

(1) อาคารหรือสถานที่ที่ใช้เป็นที่ตั้งสถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานที่มี
พื้นที่เพียงพอสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพตามที่ระบุในใบอนุญาต

(2) เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการทดสอบ
ฝีมือคนหางานตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละ
สาขาอาชีพตามที่ขอรับใบอนุญาต

ข้อ 3 ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้ใช้แบบ ทด.2
ท้ายกฎกระทรวงนี้



พระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528*

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ.2528

เป็นปีที่ 40 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2511

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการจัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 102 ตอนที่ 116 วันที่ 1 กันยายน 2528

หมายเหตุ ตัวอักษรเอียง หมายถึง ข้อความนั้นได้แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 111 วันที่ 30 มิถุนายน 2537 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2537 เป็นต้นไป

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา 31 (7) ได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้านี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันตามวรรคหนึ่งคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา 35 ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา 10 วรรคสามใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 36 ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) ส่งสัญญาจ้างงานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางานต่ออธิบดีตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าวทำกับคนหางานและหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(2) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

*(3) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(4) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดหรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(5) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานในแก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(6) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (5) ในสำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้นหรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(7) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจ้างงาน

ควมใน (3) ไม่ใช้บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว การรายงานตาม (7) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา 37 ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดให้นายจ้างในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางาน ส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 52 สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับอนุญาตต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดการงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศโดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตมิได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสามให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง
หักค่าบริการและค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา 31 (7) คืนให้แก่คนหางาน
เมื่อนายทะเบียนได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้ว ให้แจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบโดยเร็ว

มาตรา 47 ให้นำบทบัญญัติมาตรา 8 วรรคสาม และวรรคสี่ มาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13
มาตรา 14 มาตรา 15 มาตรา 16 มาตรา 17 มาตรา 18 วรรคสาม มาตรา 19 มาตรา 20 มาตรา 21 มาตรา 22
มาตรา 23 มาตรา 24 มาตรา 25 มาตรา 26 และมาตรา 27 วรรคสอง ในหมวด 2 ว่าด้วยการจัดหางานในประเทศ
มาใช้บังคับกับการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยอนุโลม

หมวด 3 ทวิ

สถานทดสอบฝีมือ

มาตรา 47 ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน

**การขอรับใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลัก
เกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง (ดูหน้า 13)**

1. ความในวรรคหนึ่ง มิให้ไว้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดใน
กฎกระทรวงและกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติได้

มาตรา 47 ตร ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ
สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา 47 จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุม
การทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา 47 เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

* ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศ
กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา 47 ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับ
กิจการของตนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงาน
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา 47 สัตต ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตนั้น
สิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

มาตรา 47 อัฐ ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต
ผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่
ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา 47 นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหายถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

หมวด 4

การไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา 48 คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจ้างงานกับผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในหมวด 3 ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การแจ้ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา 48 ทวิ คนหางานซึ่งตนเองหรือนายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 37 หรือคนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา 48 ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา 37 ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 53 เป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

ในกรณีที่คนหางานตามวรรคหนึ่งได้ทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วได้ทำสัญญาจ้างใหม่กับนายจ้างเดิม คนหางานนั้นจะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา 53 ต่อไป

ถ้าคนหางานไปทำสัญญาจ้างกับนายจ้างคนใหม่ คนหางานนั้นยังคงได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา 53 ต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญาจ้างเดิม และเมื่อครบกำหนดนั้นแล้วถ้าได้จัดให้นายจ้างหรือตนเองส่งเงินให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อนำเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดตามกฎหมายภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดนั้น ให้คนหางานได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนต่อไปจนกว่าสัญญาใหม่จะสิ้นสุดลง

ในกรณีที่คนหางานยังคงอยู่ทำงานต่อไปให้น้ำวรรคสองและวรรคสามมาไว้บังคับโดยอนุโลม

สัญญาจ้างใหม่ตามวรรคสอง วรรคสามหรือวรรคสี่ต้องมีเงื่อนไขการจ้างที่ไม่ต่ำกว่าสัญญาจ้างเดิมหรือได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

มาตรา 49 ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 49 ทวิ การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

(1) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(2) กรณีตาม (1) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

(3) การส่งไปฝึกงานเกินสิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

อัตราค่าธรรมเนียม

(1) คำขอ	ฉบับละ	10 บาท
(2) ใบอนุญาตตามมาตรา 8 หรือมาตรา 47 ทวิ	ฉบับละ	5,000 บาท
(3) การอนุญาตตามมาตรา 12 มาตรา 13 หรือมาตรา 19	ครั้งละ	400 บาท
(4) การจดทะเบียนตามมาตรา 15	คนละ	500 บาท
(5) ใบอนุญาตตามมาตรา 30	ฉบับละ	10,000 บาท
(6) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน	ฉบับละ	100 บาท
(7) ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละกึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ครั้งละเท่ากับค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	
(8) การต่ออายุใบอนุญาต		
(9) การรับรองสำเนาเอกสาร		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	5 บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	10 บาท
(10) การออกหนังสือรับรอง		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	200 บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	400 บาท
(11) ค่าธรรมเนียมอื่นๆ	ครั้งละ	400 บาท



ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. 2528

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 47 ทวิ มาตราสอง และ
มาตรา 47 สัตต มาตราสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ใดประสงค์จะดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ให้ยื่นคำขอ
รับใบอนุญาตตามแบบ ทค.1 ท้ายกฎกระทรวงนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ใน
แบบดังกล่าว

ข้อ 2 สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานที่จะใช้ในการดำเนินการทดสอบ
ฝีมือคนหางาน ต้องมีลักษณะเหมาะสมสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขา
อาชีพ สะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวก มีแสงสว่างเพียงพอ มีระบบป้องกันและ
ระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจเกิดจากการทดสอบฝีมือคนหางาน เช่น น้ำเสีย
กลิ่น หรือเสียง ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย

(1) อาคารหรือสถานที่ที่ใช้เป็นที่ตั้งสถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานที่มี
พื้นที่เพียงพอสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพตามที่ขอรับใบอนุญาต

(2) เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการทดสอบ
ฝีมือคนหางานตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละ
สาขาอาชีพตามที่ขอรับใบอนุญาต

ข้อ 3 ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้ใช้แบบ ทค.2
ท้ายกฎกระทรวงนี้

ข้อ 4 ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานโดยจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามมาตรา 47 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

ข้อ 5 ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานผู้ใดประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอตามแบบ ทค. 3 พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว ต่อมาใบอนุญาตสิ้นอายุเป็นอันยกเลิกโดยอัตโนมัติ

ข้อ 6 ในการต่ออายุใบอนุญาต ให้ออกใบอนุญาตฉบับใหม่ให้แก่ผู้ยื่นคำขอ โดยใช้เลขที่ใบอนุญาตเดิม

การต่ออายุใบอนุญาตให้ใช้ได้ครั้งละสองปี

ข้อ 7 การยื่นคำขอตามกฎกระทรวงนี้

(1) สำหรับการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในเขตกรุงเทพมหานคร
ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) สำหรับการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในเขตจังหวัดอื่น
ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตั้ง
สถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. 2539

ป. นร. นร.

(นายประสงค์ บุรณพงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



กฎกระทรวง

ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2542)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. 2528

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และมาตรา 47 ตรี วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราช
บัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

ข้อ 2 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้โดยไม่ต้อง
ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 47 ตรี วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
2537

ข้อ 3 ในการทดสอบฝีมือคนหางานแต่ละครั้ง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกเก็บ
ค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางาน คนละ 400 บาท

ข้อ 4 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยกเว้นการเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการ
ทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
ไว้

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2542

พลตำรวจตรี

(วุฒิ ฤโกศล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ที่ 14 / 2538

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ

จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

1. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เลขาธิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

2. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2538

(นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

เพื่อให้การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามที่กำหนดใน มาตรา 36 (3) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศต้องเข้ารับการทดสอบฝีมือวันแต่

- (1) ตำแหน่งกรรมกร หรือแรงงานทั่วไป
- (2) มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสมาคมอาชีพ
- (3) ตำแหน่งอื่นที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2537

จินตนา

(นางจินตนา ปิกราสี)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เพื่อให้การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ลงวันที่ 30 เมษายน 2541

ข้อ 2 การทดสอบฝีมือคนหางานต้องใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด หรือแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนดซึ่งได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและต้องทดสอบจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามที่กำหนดในแบบทดสอบ

ข้อ 3 ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ควบคุมการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ หรือ

(2) ได้รับคุณวุฒิมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะควบคุมการทดสอบ

ข้อ 4 ผู้ควบคุมการทดสอบมีหน้าที่ควบคุมการทดสอบตลอดระยะเวลาที่มีการทดสอบฝีมือคนหางาน และตรวจผลการทดสอบหลังจากทดสอบฝีมือคนหางานเสร็จสิ้นแล้ว

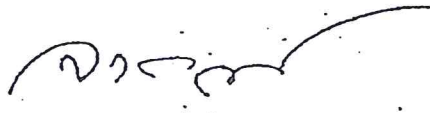
ข้อ 5 การตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางานให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(2) กรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของนายจ้าง ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่นายจ้างกำหนด

ข้อ 6 เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบแล้ว ให้ออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และผู้ควบคุมการทดสอบลงลายมือชื่อรับรองในใบรับรองผลการทดสอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542


(นายจตุรนต์ วรรณวิภาคไพศาลย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบฝีมือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 ฉ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดวิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบฝีมือ
โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจัดทำเอกสารตามแนบท้ายประกาศดังต่อไปนี้

1. ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 6.1
2. บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 7
3. บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 8
4. ทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 9
5. ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 10
6. แบบรายงานการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 11
7. แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 12
8. ใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 13.1
9. สมุดทะเบียนการออกใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. 14

ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือรายงานตามรายการที่ 6 และ 7
ต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันสิ้นสองเดือนถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน 2537

(นางจันทรา ปิตรชาติ)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบ ทค. 6.1 ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ ชื่อสถานทดสอบฝีมือและที่ตั้ง		รูปถ่าย ขนาด 2 1/2 นิ้ว
ผู้รับสมัครกรอก	ตำแหน่ง	
ใบสมัครเลขที่		ใบเสร็จรับเงินเลขที่/เล่มที่
วันที่รับสมัคร		
ผู้รับสมัคร		ทดสอบวันที่
ผู้สมัครกรอก	ชื่อ-สกุล ที่อยู่ปัจจุบันโทรศัพท์..... ภูมิลำเนาเดิม หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน เกิดวันที่ อายุปี วุฒิการศึกษา สถานศึกษา ชื่อบริษัทจัดหางานผู้จัดส่ง ที่ตั้งบริษัทจัดหางานโทรศัพท์..... ชื่อบริษัทนายจ้างต่างประเทศ ชื่อประเทศที่จะไปทำงาน ระยะเวลาจ้างปี	
ลงชื่อ.....ผู้สมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ......		

บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ	แบบ ทค. 7 บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ
ชื่อ..... เลขที่ประจำตัวสอบ..... สาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง..... สอบวันที่..... (ชื่อสถานทดสอบฝีมือ) ผู้รับสมัคร..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ชื่อ..... เลขที่ประจำตัวสอบ..... สาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง..... สอบวันที่.....เวลา..... (ชื่อสถานทดสอบฝีมือ) (ลายมือชื่อผู้สมัคร) ผู้รับสมัคร..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

	ให้ผู้สมัครเก็บบัตรนี้ไว้เป็นหลักฐานแสดงเมื่อเข้าทดสอบหรือเมื่อมาติดต่อ ถ้าไม่มีบัตรนี้ไม่อนุญาตให้เข้าทดสอบ
--	---

บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ

เลขที่

1. ชื่อ-สกุล.....
2. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....โทรศัพท์.....
3. ภูมิลำเนาเดิม.....
4. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
5. เกิดวันที่.....อายุ.....ปี
6. วุฒิการศึกษา.....สถานศึกษา.....
7. อาชีพเดิม.....
8. ชื่อบริษัทจัดหางานที่จัดส่ง.....
9. ที่ตั้งบริษัทจัดหางาน.....
10. ชื่อบริษัทนายจ้างต่างประเทศ.....
11. ชื่อประเทศที่จะไปทำงาน.....ระยะเวลาจ้าง.....ปี

รูปถ่าย
ขนาด 2 1/2 นิ้ว

ผลการทดสอบฝีมือ

ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ทดสอบ	ผลการทดสอบ		ระดับคะแนนที่ได้
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	

แบบรายงานการทดสอบฝีมือ

ประจำเดือน.....
 ชื่อสถานทดสอบฝีมือ.....

ประเภทฝีมือที่ทำทดสอบ (ระบุตำแหน่ง)	รวม จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน (คน)	ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ จำนวน (คน)	หมายเหตุ กรณีมีอุบัติเหตุหรือคนงานได้รับอันตราย ระหว่างการทดสอบ ขอให้ระบุรายละเอียด

หมายเหตุ ส่งรายงานนี้ให้อธิบดีทราบภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

(ลงชื่อ).....ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ
ประจำเดือน.....

แบบ ทค. 12

ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ เลขที่.....
ชื่อสถานทดสอบฝีมือ.....
ชื่อผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขทะเบียนใบรับรองผล	วันที่ทำการทดสอบ	บริษัท/จัดทำงานที่จัดส่ง	ที่อยู่ปัจจุบันของคนงาน

หมายเหตุ ส่งรายงานนี้ให้อธิบดีทราบภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

รวมคนงานทั้งหมด ที่ได้รับใบรับรองผล.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตราสถานทดสอบฝีมือ

No...../.....

.....
(Name and address of
testing centre)

CERTIFICATE

This is to certify that Mr.

Has passed occupational testing in

With score of% from

Date of testing.....

Director

Testing Supervisor

.....
(.....)

.....
(.....)

สมุดทะเบียนการออกใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ

เลขทะเบียน ใบรับรองผล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ทำการทดสอบ	วันที่ออกใบรับรองผล	ลายมือชื่อผู้รับ	หมายเหตุ