



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา

ที่ ๐๕๘/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา รับผิดชอบ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำหน่วยงาน เพื่อกำหนดกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- |                                      |  |                  |
|--------------------------------------|--|------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ | ตำแหน่งผู้อำนวยการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา     | ประธาน           |
| ๒. นายโกเมศ ปิยะพันธุ์               | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ       |
| ๓. นายเกียรติศักดิ์ สงวนศักดิ์       | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ       |
| ๔. นายบุญเรือง สุนทรสลธิ์กุล         | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ       |
| ๕. นายจมร กิมสวัสดิ์                 | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ      | คณะกรรมการ       |
| ๖. นางสาวณัฐฐา จันทรัตน์             | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ      | คณะกรรมการ       |
| ๗. นางพนิดา ภูมิประเสริฐ             | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ      | คณะกรรมการ       |
| ๘. นายวิสูตร มะโนรี                  | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ      | คณะกรรมการ       |
| ๙. นายมือถือดา สาและ                 | ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน                       | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. นางจิรนนท์ ยิ่งล้ำ               | ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ        |
| ๑๑. นางทัศนีย์ สะแม                  | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ              | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวรุ่งทิพย์ วาสประสงค์       | ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน                    | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เผยแพร่ ประกาศวัฒนธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ณ สถานที่ตั้งและเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- จัดกิจกรรมตามที่กำหนด
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยเอก

(สมศักดิ์ เนียมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา