

## ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การกำหนดอัตราค่าจ้าง เป็นมาตรการหนึ่งที่ต้องการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม ประเทศไทยได้มีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำมาตั้งแต่ปี 2516 ปัจจุบันเป็นการกำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดที่จะทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างเกิดความเหมาะสม เป็นธรรมแก่แรงงานทั้งฝีมือและแรงงานฝีมือ ซึ่งควรจะได้นำเอามาตรฐานฝีมือเข้ามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา จึงเป็นที่มาของการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน 30 สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2549 โดยไม่มีสภาพบังคับแต่ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการหรือนายจ้างให้ใช้ เป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่มีทักษะฝีมือ

ต่อมากระทรวงแรงงานได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยตราเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้มีการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2551 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนสมาคมวิชาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างโดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นเกณฑ์ ใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

### มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานค่าจ้าง 22 สาขาที่ผ่านการรับรอง

ระยะแรกคณะอนุกรรมการฯ เห็นควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ ดังนี้

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย
  - 1) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
  - 2) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
  - 3) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
  - 4) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
  - 5) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย
  - 1) ช่างสีรถยนต์

- 2) ช่างซ่อมรถยนต์
- 3) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์
3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย
  - 1) พนักงานนวดไทย
  - 2) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)
  - 3) ผู้ประกอบอาหารไทย
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย
  - 1) ช่างไม้ก่อสร้าง
  - 2) ช่างก่ออิฐ
  - 3) ช่างฉาบปูน
  - 4) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย
  - 1) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
  - 2) ช่างเชื่อมแม่เหล็ก
  - 3) ช่างเชื่อมทิก
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย
  - 1) ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
  - 2) ช่างบุครุภัณฑ์
  - 3) ช่างเครื่องเรือนไม้
  - 4) ช่างเย็บ

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ขอความร่วมมือให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้างแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลนำเสนอคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาและกำหนดร่างอัตราค่าจ้างแล้วเสร็จ 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล และสาขาอาชีพภาคบริการ หลังจากนั้น ได้จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง จนได้ข้อสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2554 มีมติเห็นชอบร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพประกอบด้วย

#### **มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานค่าจ้าง 11 สาขาที่ผ่านการรับรอง**

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย
  - 1) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
  - 2) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
  - 3) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

4) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

5) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)

2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย

1) ช่างซ่อมรถยนต์

2) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์

3) ช่างสีรถยนต์

3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย

1) พนักงานนวดไทย

2) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)

3) ผู้ประกอบอาหารไทย

โดยปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้าง ได้ลงนามในประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2554 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และได้มีการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 มีผลบังคับใช้วันที่ 29 กรกฎาคม 2554