



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์กรประกอบที่ ๑ Performance Base ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุง ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต นั้น

เพื่อให้การประเมินผลตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี		ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล		คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ		คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน		คณะกรรมการ
๖. นายสมเกียรติ	อุ๋เงิน	คณะกรรมการ
๗. ส.ต.ท.ประสิทธิ์	จันทริมา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวณัฐรดา	อัมราลิขิต	คณะกรรมการ
๙. นายมนชยา	ศิริกิจ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสุรราชฎร์	ฤทธิดำรงการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางบุษราภรณ์	เอมสถิตย์	คณะกรรมการ
๑๒. นางแสงเดือน	ศรีวิสัย	คณะกรรมการ
๑๓. นางจารุวรรณ	ฟักเขียว	เลขานุการ
๑๔. นางวารุณี	รัตนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ ให้ความร่วมมือเกี่ยวกับงานและหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่าง ต่อเนื่อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจำเนียร ขาวจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี