



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้นั้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. มาตรการต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงาน

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติจะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามี การรับสินบนมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ หรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรมทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญา แล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ดำเนินการกำกับ ติดตาม ชี้แจงเตือนนโยบายการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลให้กองบริหารทรัพยากร ทุก ๓ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ