



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยกำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างวัฒนธรรม จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลแก่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม และป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้ เป็นอย่างอื่น

๒. ผู้บริหาร ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ เชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๓. ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการ หรือโครงการใดแล้วเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น

๔. ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งผลประโยชน์กับตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิ ประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๗. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด
แล้วรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ