



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝากฝึกในกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝากฝึก  
ในกิจการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝากฝึกใน  
กิจการ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้  
ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สพภ.” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

“ศพจ.” หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

“ศพร. กทม.” หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

“ผู้เข้ารับการฝึกในกิจการ” หมายความว่า ผู้เข้ารับการฝากฝึกในสถานประกอบการ  
หรือกิจการของหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ข้อ ๕ ให้ทุก สพภ. ศพจ. หรือ ศพร. กทม. ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝากฝึกในกิจการ

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการฝากฝึก จะต้องมียุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้รับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของสพภ. ศพจ. หรือศพร.

กทม.

- (๒) เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกที่กำหนด
- (๓) เป็นผู้ได้รับการฝึกอบรมและผ่านการมีขณินิเทศจากเจ้าหน้าที่ก่อนการไปฝึกงานในกิจการ
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในโครงการพิเศษที่มีข้อกำหนดหรือข้อตกลงให้ยกเว้นการฝึกในกิจการ
- ข้อ ๘ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการ สพภ. ผู้อำนวยการ สพจ. หรือผู้อำนวยการ สพร. กทม. พิจารณาผ่อนผันได้เป็นกรณีไป

## หมวด ๒ การฝึกในกิจการ

ข้อ ๙ ให้ผู้รับการฝึกไปฝึกงานตามวันเวลาที่ สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. กำหนดไว้และต้องมีเวลาการฝึกงานในกิจการ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของเวลาฝึกงานในกิจการทั้งหมด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้รับการฝึกปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับของ สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. และ คำแนะนำของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกในกิจการ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ให้ สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. เป็นผู้กำหนดสถานที่ฝึกงานหรือผู้รับการฝึกประสงค์หาที่ฝึกงานเองต้องได้รับความเห็นชอบจาก สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. ก่อนและเมื่อผู้รับการฝึกเลือกสถานที่ฝึกแล้วจะเปลี่ยนแปลงสถานที่ฝึกด้วยตนเองมิได้

ข้อ ๑๒ ห้ามผู้รับการฝึกเรียกร้อยค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ควบคุมดูแลหรือเจ้าของสถานที่ฝึกงาน เว้นแต่ สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. จะได้ตกลงกับเจ้าของสถานที่ฝึกงานนั้นไว้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้รับการฝึกปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับต่างๆ ที่สถานที่ฝึกงานกำหนดไว้และเคารพเชื่อฟังผู้ควบคุมการฝึกของสถานที่ฝึกงานนั้น โดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่สถานที่ฝึกงานแจ้ง สพภ. สพจ. หรือ สพร. กทม. ส่งผู้รับการฝึกคืนก่อนครบกำหนดการฝึกในกิจการให้ผู้รับการฝึกรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ฝึกฝึกภายในสามวันทำการ มิฉะนั้นจะถือว่าผู้รับการฝึกขาดการฝึกและพ้นสภาพการเป็นผู้เข้ารับการฝึกในกิจการ

ข้อ ๑๕ การลากิจและลาป่วยของผู้รับการฝึกระหว่างฝึกงานต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) การลากิจให้ยื่นใบลาต่อผู้ควบคุมการฝึกของสถานที่ฝึกงานและต้องได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจก่อนจึงจะหยุดฝึกงานได้

(๒) การลาป่วยให้ยื่นใบลาต่อผู้ควบคุมการฝึกของสถานประกอบการที่ฝึกงานในวันแรกที่กลับเข้าฝึกงานในกรณีที่ป่วยติดต่อกันตั้งแต่สามวันขึ้นไป จะต้องมิใช่รับรองแพทย์มาแสดงด้วย

ข้อ ๑๖ ให้ สพก. ศพจ. หรือ ศพร. กทม. ไปตรวจเยี่ยมการฝึกงานของผู้รับการฝึกเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการฝึกรับทราบปัญหาข้อเสนอนะจากผู้ควบคุมและเจ้าของสถานที่ฝึกงานอย่างน้อยครั้งละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๗ ให้ผู้รับการฝึกเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามตลอดจนดำเนินการจัดส่งใบลงเวลา ใบประเมินผลการฝึกในกิจการจากสถานที่ฝึกงานและผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ฝากฝึกภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการฝึกในกิจการ

#### หมวด ๓

#### การสิ้นสุดการฝึกในกิจการ

ข้อ ๑๘ ให้ผู้รับการฝึกในกิจการ สิ้นสุดการฝึกในกิจการ ดังนี้

(๑) เมื่อผู้รับการฝึกในกิจการมารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ฝากฝึกพร้อมทั้งนำหลักฐานใบลงเวลา ใบประเมินผลการฝึกในกิจการและผลการปฏิบัติงานจากสถานที่ฝึกงานให้แก่เจ้าหน้าที่ฝากฝึกภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ครบกำหนดการฝึกงาน

(๒) ในกรณีที่สถานที่ฝึกงานจัดส่งผลการฝึกและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการฝึกให้ สพก. ศพจ. หรือ ศพร. กทม. ในภายหลังให้ผู้รับการฝึกมารายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ฝากฝึกภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ครบกำหนดการฝึกงาน

ข้อ ๑๙ ให้ สพก. ศพจ. หรือ ศพร. กทม. จัดให้มีการปัจฉิมนิเทศผู้ผ่านการฝึกในกิจการ เพื่อประโยชน์ในการเตรียมตัวเข้าสู่การทำงาน

หมวด ๔  
อื่นๆ

---

ข้อ ๒๐ กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ผู้บัญชาการ สพภ.  
ผู้บัญชาการ ศพจ. หรือผู้บัญชาการ ศพร. กทม. พิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

พ.

(นายสมชาติ เลขาลาวังษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน