



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สพภ.” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

“สพจ.” หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

“ศพร. กทม.” หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

“ฝึกยกระดับ” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดขึ้นเพื่อยกระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ รวมทั้งสร้างเสริมทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ทำงานอยู่แล้วให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีหรือลักษณะงาน

ข้อ ๖ ให้ทุก สพภ. สพจ. หรือ ศพร. กทม. ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติของผู้สมัคร

---

ข้อ ๘ ผู้สมัครเข้ารับการฝึก แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการฝึกที่สถานประกอบการหรือหน่วยงานต่างๆ เป็นผู้ส่ง

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการฝึกที่สมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาที่สมัคร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์เกี่ยวกับสาขาที่สมัครเข้ารับการฝึก

(๓) มีสุขภาพดีและร่างกายแข็งแรง เหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกในสาขาอาชีพนั้นๆ ได้

ตลอดหลักสูตรการฝึก

(๔) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ หรือเป็นโรคติดต่อที่ร้ายแรง

(๕) มีความประพฤติดี

หมวด ๒

การรับสมัครและการคัดเลือก

---

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกจะต้องขึ้นบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้

ข้อ ๑๑ การดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึก โดย

(๑) สอบข้อเขียนและหรือ

(๒) สอบปฏิบัติและหรือ

(๓) สอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ วิธีการดำเนินการคัดเลือกให้ สพก. ศพจ. หรือ ศพร.กทม. พิจารณาตามความ

เหมาะสม

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใดๆ ทั้งสิ้น ยกเว้นสาขาอาชีพที่ สพก. ศพจ. หรือ ศพร.กทม. พิจารณาเห็นสมควรเก็บค่าธรรมเนียม

หมวด ๓  
การฝึกและการวัดผล

---

ข้อ ๑๓ หลักสูตรที่เปิดฝึกจะต้องมีผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึก ตามหลักเกณฑ์ที่ปรากฏในตารางแนบท้ายระเบียบนี้

เมื่อเปิดดำเนินการฝึกไปแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกินร้อยละสี่สิบของเวลาฝึกทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร หากจำนวนผู้รับการฝึกเหลือน้อยกว่าแปดคนให้ปิดฝึก ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ สพท. ผู้อำนวยการ สพท. หรือผู้อำนวยการ สพร.กทม. จะเห็นสมควรเป็นประการอื่น

ข้อ ๑๔ ผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของเวลาฝึกทั้งหมดจึงจะมีสิทธิเข้ารับการวัดผลและประเมินผลการจบฝึก

ข้อ ๑๕ ให้มีการประเมินผลการฝึกเมื่อจะสิ้นสุดการฝึก โดยให้ประเมินองค์ความรู้ ความสามารถในการทำงาน และทักษะฝีมือในการสร้างผลผลิตและบริการ ทั้งเชิงคุณภาพและประสิทธิภาพโดยอิงแนวค้วชี้วัดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติซึ่งมีความสอดคล้องกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก

ข้อ ๑๖ ผู้รับการฝึกต้องได้คะแนนวัดผลภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและภาคปฏิบัติรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบจึงจะถือว่าผ่านการฝึกและได้รับวุฒิบัตรรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมวด ๔  
การสิ้นสุดการฝึกยกระดับฝีมือ

---

ข้อ ๑๗ การสิ้นสุดการฝึกยกระดับฝีมือ มีดังนี้

(๑) เมื่อผู้รับการฝึกผ่านการฝึกและการวัดผลตามหลักสูตรการฝึก

(๒) ให้ผู้รับการฝึกพ้นสภาพจากการเป็นผู้รับการฝึก โดยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

- (๔) ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของโรงฝึกงาน
- (๕) ต้องโทษคดีอาญา โดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด  
ลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๖) มีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่ สพล. สพจ. หรือ สพร.กทม. เห็นว่าไม่สมควร  
ที่จะได้รับการฝึกต่อไป

หมวด ๕

คำตอบแทนของเจ้าหน้าที่

---

ข้อ ๑๘ ในการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรือประสานงาน  
หรืออำนวยความสะดวก ให้ถือปฏิบัติตามตารางแนบท้ายระเบียบนี้

หมวด ๖

อื่นๆ

---

ข้อ ๑๙ กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ สพล. สพจ. หรือ สพร.กทม  
พิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๗.

(นายสมชาติ เลขาลาวัณย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ตารางแนวทำระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๓**

ให้แบ่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ หมายถึง ผู้เข้ารับการฝึกที่สถานประกอบการส่งมาเข้ารับการฝึก

กลุ่มที่ ๒ หมายถึง ผู้เข้ารับการฝึกที่สมัครเข้ารับการฝึกด้วยตนเอง

กลุ่มที่ ๓ หมายถึง ผู้เข้ารับการฝึกที่เปลี่ยนสาขามาจากสาขาอื่น

จากนั้นพิจารณาเปิดฝึกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑		กลุ่มที่ ๒	รวม/ห้อง
ไม่น้อยกว่า ๘	และ	$\geq ๐$	ไม่น้อยกว่า ๘
๗	และ	$\geq ๒$	ไม่น้อยกว่า ๙
๖	และ	$\geq ๔$	ไม่น้อยกว่า ๑๐
๕	และ	$\geq ๖$	ไม่น้อยกว่า ๑๑
๔	และ	$\geq ๘$	ไม่น้อยกว่า ๑๒
๓	และ	$\geq ๑๐$	ไม่น้อยกว่า ๑๓
๒	และ	$\geq ๑๒$	ไม่น้อยกว่า ๑๔
๑	และ	$\geq ๑๔$	ไม่น้อยกว่า ๑๕
๐	และ	$\geq ๑๖$	ไม่น้อยกว่า ๑๖

หมายเหตุ ๑. หากมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ไม่ครบจำนวนที่กำหนดไว้ในตาราง  
ให้อนุโลมใช้ผู้เข้ารับการฝึก กลุ่มที่ ๓ ทดแทนได้ ดังนี้

ก. ทดแทน กลุ่มที่ ๑ ได้ในอัตราส่วน ๔ คน (กลุ่มที่ ๓) ต่อ ๑ คน (กลุ่มที่ ๑)

ข. ทดแทน กลุ่มที่ ๒ ได้ในอัตราส่วน ๒ คน (กลุ่มที่ ๓) ต่อ ๑ คน (กลุ่มที่ ๒)

๒. การฝึกทางด้านช่างให้มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกต่อห้องไม่เกิน ๒๔ คน

๓. การฝึกที่ไม่ใช่ทางด้านช่าง หรือ การฝึกด้านการบริหารจัดการ ให้มีจำนวนผู้เข้ารับ

การฝึกต่อห้อง ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

ตารางแบบทำระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘

ที่	กิจกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่ ประจำสถานงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ฝ่ายช่าง ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑	การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึก	ไม่มากกว่า ๒ คน	-	ไม่มากกว่า ๒ คน
๒	การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก	๒ คน / ผู้สมัคร ไม่มากกว่า ๒๐ คน , ๓ คน / ผู้สมัคร ไม่มากกว่า ๔๐ คน , ๔ คน / ผู้สมัคร ไม่มากกว่า ๖๐ คน และ ๕ คน / ผู้สมัคร มากกว่า ๖๐ คน		
๓	การดำเนินการฝึก	๑ คน	ฝ่ายละ ๑ คน (เฉพาะที่มีการเปิดฝึก)	