

# ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

## จังหวัดเชียงราย

### ภารกิจศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย มีภารกิจดำเนินงาน ภายใต้ภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ ๔ ภารกิจ

#### ภารกิจ ๑

ด้านการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Policy Advisor) รวบรวม วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา ฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังแรงงาน ระดับจังหวัด และบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ ภายใต้คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด(กพร.ปจ.)

#### ภารกิจ ๒

ด้านการกำกับดูแลระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Regulator) กำกับการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำกับดูแลคุณภาพการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ การออกใบอนุญาตให้ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน สถาบันฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ

#### ภารกิจ ๓

ด้านการส่งเสริมและประสานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Facilitator/Coordinator) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ส่งเสริมผู้ประกอบการ ให้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและส่งเสริมองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความ สามารถ รับคำขอและพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียด และรายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมของผู้ประกอบการตาม พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และส่งเสริม ให้มีการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด

ภารกิจ ๔ ด้านดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน(Operator)  
การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในสายแรงงานที่ขาดแคลน รองรับเทคโนโลยีและการขยายตัวทางเศรษฐกิจ จัดทำและดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและออกใบ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับ แรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยี ขั้นพื้นฐาน/ระดับกลาง ควบคุมไปกับการพัฒนานิสัยอุตสาหกรรมในสาขา อาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ ๒ -๖ เดือน เน้นการฝึกภาคปฏิบัติและฝึกงานในสถานประกอบการ ๒ เดือน โดยต้องผ่านการประเมินจากสถานประกอบการ จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึก
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานพัฒนา ให้กับผู้มีงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่และการเปลี่ยนแปลง เพิ่มผลิตภาพแรงงานส่งผลต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพของการผลิต ในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ระยะเวลา ฝึก ๖ ชั่วโมง ขึ้นไป
- การฝึกอาชีพเสริม เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับผู้มี รายได้น้อย กลุ่มเกษตรกร ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ผู้ต้องขัง ผู้ติดยาเสพติด ทหารก่อนปลดประจำการ ชาวเขา ผู้พิการ ผู้ประสบความเดือดร้อนต่างๆ และผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขา อาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรืออาชีพเสริมหรือเปลี่ยน อาชีพใหม่จากเดิม ให้มีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น ระยะเวลาฝึก ๖ ชั่วโมง ขึ้นไป



### การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการ ทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็น ๓ ระดับ คือ
  - ระดับ ๑ ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการทำงาน
  - ระดับ ๒ ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง
  - ระดับ ๓ ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง
- การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน ของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ
- การทดสอบฝีมืองานของแรงงานตามความต้องการของ สถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และ ทัศนคติในการทำงานของแรงงานที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่ง งานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง
- อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓๕ สาขา

### ตัวอย่างหลักสูตรยกระดับฝีมือ

<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคนิคการสอนงานและการเป็นหัวหน้างาน</li> <li>- การเป็นวิทยากรมืออาชีพ</li> <li>- ๕ พฤติกรรม ๕ สู่ความสำเร็จในการทำงาน</li> <li>- ความสำเร็จในฝัน (Dream Worker)</li> <li>- เส้นทางพัฒนาฝีมืออาชีพ</li> <li>- คิดเชิงบวกแก้ไขพลังสมอง</li> <li>- มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน</li> <li>- การวิเคราะห์สมรรถนะเพื่อการพัฒนา</li> <li>- ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร</li> <li>- การวิเคราะห์สมรรถนะเพื่อจัดทำมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน</li> <li>- ระบบจัดการและคุณภาพมาตรฐาน ๕ ส</li> <li>- การเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการผลิต</li> <li>- การติดตั้งเครื่องปรับอากาศ Inverter</li> <li>- ชุดอั่งกลูค่าต่อค่าเพื่อการทำงาน</li> <li>- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</li> <li>- ภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</li> <li>- การบริการอาหารและเครื่องดื่ม</li> <li>- การพัฒนาทักษะงานขาย</li> <li>- การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์</li> <li>- การทำผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง</li> <li>- การตกแต่งผลิตภัณฑ์</li> <li>- เทคนิคการช่างแม่</li> <li>- การปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน</li> <li>- นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ</li> <li>- อาหารเชิงพาณิชย์ประเภทเส้น</li> <li>- การประดิษฐ์โคมไฟล้านนา</li> <li>- การถักโครเชต์</li> <li>- การทำสมุนไพรเพื่อลดค่าใช้จ่าย ในการเกษตร</li> <li>- เครื่องสำอางค์จากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ</li> <li>- เครื่องสำอางค์จากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ</li> <li>- การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากโปรตีนไหม</li> <li>- การทำขนมไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเย็บกระเป๋าตั้งมือ</li> <li>- การเย็บจักรอุตสาหกรรม</li> <li>- ช่างเชื่อมไฟฟ้า</li> <li>- ช่างควบคุมมอเตอร์ ๓ เฟส</li> <li>- การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็ก เพื่อการเกษตร</li> <li>- อาหารเชิงพาณิชย์</li> <li>- การบริการอาหารและเครื่องดื่ม</li> <li>- การทำทองหัตถ์ศิลปะจากสมุนไพร</li> <li>- การทำรถไฟลัดลิฟท์ยางปลอดภัย</li> <li>- การใช้คอมพิวเตอร์สำนักงาน</li> <li>- การควบคุมงานก่อสร้าง</li> </ul>
--	--	---

