



2021

ANNUAL REPORT

covering activities during

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Chiang Mai Institute for Skill Development



นายธวัช เบญจาทิกุล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายชาคริตย์ เตชะ
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤกษ์
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางคุณิณี นิธิกรวิกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายสุกริพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม



นายชัย มีเดชา
ผู้ตรวจราชการกรม



นายเดชา พุกภัยพัฒนบริษั
ผู้ตรวจราชการกรม



นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุ
ผู้ตรวจราชการกรม



นางจิรพรรณ สุดสุนทร
ผู้ตรวจราชการกรม



นางณัฐมน ปัทมะสุนันท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
19 เชียงใหม่



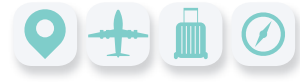
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ มุ่งมั่นทำงานภายใต้ภารกิจ โครงการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย และสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดเชียงใหม่ ด้วยการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพให้แก่แรงงานในอุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ การท่องเที่ยว โลจิสติกส์ ดิจิทัลเทคโนโลยี สิ่งทอ แฟชั่น ท่องเที่ยวบริการและบริการสุขภาพ เกษตร และเกษตรแปรรูป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโอกาสในการแข่งขันให้แก่กำลังแรงงานของจังหวัดเชียงใหม่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สามารถพัฒนาศักยภาพแรงงานได้ 30,605 คน และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ได้นำเอาดิจิทัลเทคโนโลยี และเทคโนโลยีสมัยใหม่ไปปรับใช้กับระบบการให้บริการ และรูปแบบการฝึกอบรมให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

contents

สารบัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่.....	2
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	3
• โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ.....	4
• โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์.....	5
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ.....	5
กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ.....	5
กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษาเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน แก่ SME เป้าหมาย 2 แห่ง.....	5
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน.....	6
• โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ.....	7
• โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน.....	10
• โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....	12
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....	12
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564....	14
• โครงการพัฒนาทักษะอาชีพขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต.....	16
• โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21.....	17
• โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....	18
• โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี.....	19
• โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน.....	21
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ.....	21
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....	21
• การดำเนินการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกำกับดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่.....	23
• โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2564 เทิดพระเกียรติ “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”.....	25
• การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ.....	26
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	28
การจัดสัมมนา การดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545.....	28
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	
• การขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน.....	29
และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)	
• โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ.....	30
หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety At Work	
การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19.....	32

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่



ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่มีประชากร 1,671,069 คน เป็นเพศชาย 814,717 คน และเพศหญิง 856,352 คน ประชากรอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,451,505 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,048,292 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 1,018,534 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 24,900 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 4,858 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเชียงใหม่ภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 381,031 คน คิดเป็นร้อยละ 37.41 และทำงานในนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 637,503 คน หรือร้อยละ 62.59 ของผู้มีงานทำจังหวัดเชียงใหม่ โดยประเภทการทำงานด้านเกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการประมงมีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 37.41 หรือจำนวน 381,031 คน รองลงมาคือกิจกรรมการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 24.59 จำนวน 156,747 คน และการผลิต จำนวน 105,131 คน หรือร้อยละ 16.49 ของจำนวนประชากรจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีงานทำ อายุ 15 ปีขึ้นไป

การว่างงาน จังหวัดเชียงใหม่มีผู้ว่างงาน จำนวน 16,029 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.53

แรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2563 จังหวัดเชียงใหม่ มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 622,952 คน หรือร้อยละ 38.19 ของจำนวนประชากรจังหวัดเชียงใหม่ โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงาน

ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 354,270 คน หรือจำนวน 56.87 และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 268,682 คน หรือร้อยละ 43.13 แรงงานนอกระบบที่ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 97,105 คน หรือร้อยละ 15.59 รองลงมาคือที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 43,310 คน หรือร้อยละ 6.95

การบริหารจัดการงานในประเทศ นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ขอจ้างแรงงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,445 อัตรา มีผู้มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ขอรับการจ้างงาน จำนวน 1,478 คน ในจำนวนนี้มีผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 1,047 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 27.96 (จำนวน 404 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 19.52 (จำนวน 282 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน มีตำแหน่งงานว่าง 511 อัตรา หรือร้อยละ 35.56 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ส่วนการบรรจุงานมากที่สุดคือ ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด บรรจุงาน 536 อัตรา หรือร้อยละ 51.19

ที่มา: รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาส 2 ปี 2564



นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



นายสำเริง ไชยเสน
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



นายรัฐพา ูราดิศร
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



นายชวัลย์ วายะบุตร
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



นายวิระพันธ์ คีอ่อน
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2564

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2564



ผลการดำเนินงาน ทั้งหมด

เป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 29,540 คน
ผลการดำเนินงาน จำนวน 30,605 คน คิดเป็นร้อยละ 104

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ดำเนินการเอง เป้าหมาย จำนวน 2,440 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 2,839 คน คิดเป็นร้อยละ 116.35

- ส่งเสริมสถานประกอบการจัดการดำเนินการ เป้าหมาย จำนวน 27,100 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 27,769 คน คิดเป็นร้อยละ 102.47

โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

พัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

เป้าหมาย จำนวน 200 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 101.50

หลักสูตร ดังนี้

1. สาขาประกอบอาหารไทย 1 รุ่น จำนวน 11 คน
2. สาขาการพัฒนาทีมงานเพื่อความเป็นเลิศในองค์กร 1 รุ่น จำนวน 23 คน
3. สาขาตำแหน่งบาร์เทนเดอร์ (Bartender) 1 รุ่น จำนวน 40 คน
4. สาขาหัตถการในการแพทย์แผนไทย 2 รุ่น จำนวน 45 คน
5. สาขาเทคนิคการขายและการบริการอย่างเหนือชั้น 1 รุ่น จำนวน 30 คน
6. สาขาเทคนิคการเป็นครูรอด 1 รุ่น จำนวน 26 คน
7. สาขาแผนกผู้ผลิตอาหาร (Food Production) ตำแหน่ง เชฟเดออร์ปาดิ (Chef de Partie) 1 รุ่น จำนวน 28 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. ชมรมพ่อครัว แม่ครัว เชฟเชียงใหม่ 2019
2. วิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการเชียงใหม่
3. สมาคมแพทย์แผนไทยเชียงใหม่
4. ชุมชนบ้านโป่งสามัคคี (น้ำพุร้อนดอยสะเก็ด)
5. วิทยาลัยชุมชนเกษตรอินทรีย์ตำบลห้วยทราย
6. มหาวิทยาลัยพายัพ



โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติงาน และให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เป้าหมาย จำนวน 100 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 107

หลักสูตร ดังนี้

1. สาขาการขับรถเชิงป้องกันอุบัติเหตุ 1 รุ่น จำนวน 23 คน
2. สาขาการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน 1 รุ่น จำนวน 36 คน
3. สาขาเทคนิคการใช้และการบำรุงรักษารถยกอย่างปลอดภัย 2 รุ่น จำนวน 48 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. บริษัท หยวน เชียง เฟรช จำกัด
2. บริษัท ไชแอมโทแบคโค เอกซ์พอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด
3. ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน มูลนิธินโยบายถนนปลอดภัย
4. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง
5. บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0

เป้าหมาย จำนวน 150 คน ผลการดำเนินงาน รวม 176 คน คิดเป็นร้อยละ 117.33

กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเป็นผู้ประกอบการ

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ณ โรงแรมฟูราม่า เชียงใหม่

เป้าหมาย จำนวน 70 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 117.14

กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน แก่ SME เป้าหมาย 2 แห่ง

1. บริษัท เปรมประชา คอลเลคชั่น จำกัด ดำเนินการให้คำปรึกษา จำนวน 6 ครั้ง และได้มีการปรับปรุง แก๊วกระบวนการผลิตเซรามิก ทำให้ลดการสูญเสีย/ลดต้นทุน ได้ร้อยละ 100 คิดเป็นมูลค่าจำนวน 64,189 บาทต่อปี และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 67 คิดเป็นมูลค่าจำนวน 189,353 บาทต่อปี ผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาบริษัทได้รับประโยชน์ เป็นมูลค่ารวมเท่ากับ 253,542 บาทต่อปี



2. บริษัท สยามพรหมประทาน จำกัด ดำเนินการให้คำปรึกษา จำนวน 6 ครั้ง และได้มีการปรับปรุง แก้ไขกระบวนการผลิต กระดาษสา ทำให้ลดการสูญเสีย/ลดต้นทุน ได้ร้อยละ 100 คิดเป็นมูลค่าจำนวน 113,469 บาทต่อปี และเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 31.16 คิดเป็นมูลค่าจำนวน 26,389 บาทต่อปี ผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาบริษัทได้รับประโยชน์ เป็นมูลค่ารวมเท่ากับ 139,858 บาทต่อปี



กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 80 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 94 คน คิดเป็น ร้อยละ 117.50

หลักสูตร ดังนี้

1. สาขาเทคนิคการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน จำนวน 48 คน
2. สาขานักพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 46 คน





โครงการพัฒนาวิสาหกิจ สู่ความเป็นมืออาชีพ



พัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจ รายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ และเพื่อผลักดัน ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ การประยุกต์ ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ พัฒนาปรับปรุงแบบ การทำธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในระดับชุมชน ของประเทศ

เป้าหมาย จำนวน 40 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 105

หลักสูตร ดังนี้

1. สาขาหลักสูตรการจัดการธุรกิจด้วยตลาดออนไลน์ 1 รุ่น จำนวน 20 คน
2. สาขาการตลาดออนไลน์และการเพิ่มมูลค่าสินค้าด้วย บรรจุภัณฑ์สำหรับธุรกิจอาหาร จำนวน 22 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. วิสาหกิจชุมชนกาแพ่ไทย
2. วิสาหกิจเกษตรเชิงท่องเที่ยววีจิงฟาร์ม
3. วิสาหกิจชุมชนทศลักษณ์เกษตร
4. วิสาหกิจชุมชนผลิตและแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ตำบลบวักค้ำ
5. วิสาหกิจชุมชนกลุ่มส่งเสริมอาชีพบ้านต้นไฉ้ก
6. มหาวิทยาลัยแม่โจ้
7. มหาวิทยาลัยพายัพ

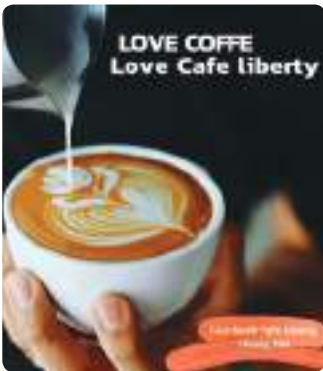




ติดตามผล

โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ

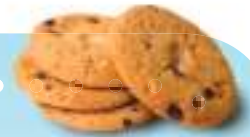
ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP ผู้ประกอบอาชีพอิสระ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่มีสินค้าหรือบริการอยู่ในปัจจุบัน มีความต้องการพัฒนาในด้าน การเพิ่มมูลค่าสินค้าด้วยบรรจุภัณฑ์ การวิเคราะห์ตลาดเพื่อวางแผนธุรกิจ และกลยุทธ์ในการส่งเสริมการตลาดออนไลน์ โดยวิเคราะห์หาความต้องการก่อนการฝึกอบรมเพื่อจัดทำหลักสูตร มุ่งเน้นการวิเคราะห์ หาแนวทางการสร้างรายได้เพิ่ม และติดตามผลเพื่อประเมินว่าหลังจากฝึกอบรมแล้วสามารถ นำทักษะ ความรู้ที่ได้ไปสร้างรายได้ที่แท้จริง และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจริง



กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาชีพ ที่ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน 20 กลุ่ม ได้แก่

1. โฮมสเตย์บ้านแม่กำปอง The Garret Mae Kampong
2. วิสาหกิจเกษตรเชิงท่องเที่ยววิจิตรฟาร์ม
3. วิสาหกิจชุมชนผลิตและแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรตำบลบววกค้าง สินค้า ปูย/น้ำพริก
4. วิสาหกิจชุมชนเทศบาลเกษตร สินค้า ผ้าฝ้ายปักลายด้วยมือ ตัดเป็นชุดสวมใส่ ผ้าเช็ดหน้า ผ้าเช็ดมือ
5. วิสาหกิจชุมชนกลุ่มส่งเสริมอาชีพบ้านต้นไฉ้ สินค้า กระเป๋าผ้า เสื้อ พวงกุญแจ หมอนรองคอ
6. ร้านหมูจุ่ม ของคุณวรากร มีसानุช สินค้า หมูจุ่ม น้ำจิ้มหมูจุ่ม น้ำจิ้มสามรส
7. ร้านอาหารไทย ของคุณเกษศิริรินทร์ บุญส่ง ร้านอาหารสายปิง บาร์แอนด์เรสเตอรองท์ เชียงใหม่
8. ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป ของคุณโชติกา แก้วเคียงคำ สินค้า กุนเชียง กิมจิ
9. ร้านอาหารทะเลปิ้งย่าง ของคุณพัชรี งามลิ สินค้า กุ้งปิ้งออนไลน์ อาหารทะเลปิ้งย่าง
10. ร้านเบเกอรี่ ของคุณพวงเพชร กระจ่างพันธ์ สินค้า ไล้้อ้ว แคบหมู เบเกอรี่





11. ร้านเค้ก ของคุณนันทน์ภัท โยธาพล สิ้นค้า เบเกอรี่ประเภทเค้ก
12. ร้านขนมไทย/เบเกอรี่ ของคุณรัตนาภรณ์ ใจมาตุน สิ้นค้า ขนมไทย เบเกอรี่ ขนมเปียะ
13. ร้านอาหารไทย ของคุณพรพิมล ยามงคล สิ้นค้า อาหารไทยบรรจุกล่อง ขนมจีน
14. ร้านอาหารคสสิน ของคุณณภัทรพงศ์ ศรีภูมิินทร์ อาหารชุดแบบใส่กล่อง
15. ร้านอาหารวีแกน เทมเป็ด ของคุณกชพรรณ สติธิติลย์รักษ์
16. ร้านกาแฟ ของคุณวีรชัย อ้ายแก้ว ร้านกาแฟ Cafe Liberty Chiang Mai
17. ร้านเบเกอรี่ ของคุณหทัยขวัญ รุ่งรักไทย สิ้นค้า ขนมเปียะ เดอะเปียะ
18. ร้านกาแฟแอนด์เบเกอรี่ ของคุณภัสสร รชต์ธนวุฒิ สิ้นค้า เครื่องดื่ม ขนมเปียะ
19. ร้านเบเกอรี่ ของคุณพชญา ไพร์ชีน สิ้นค้า เบเกอรี่ เค้ก บราวน์นี่
20. ร้านพิซซ่าแอนด์เบเกอรี่ ของคุณนิรมล ประมาณ สิ้นค้า พิซซ่า พาสต้า และเบเกอรี่



รายงานติดตามผลโครงการพัฒนาวิสาหกิจ
สู่ความเป็นมืออาชีพ ในแบบรูปเล่ม

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน

พัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม และพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงาน และเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนา เศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันสอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของนายจ้าง

เป้าหมาย จำนวน 260 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 289 คน คิดเป็นร้อยละ 111.15

แบ่งเป็น หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 63 คน ดังนี้

1. สาขาช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับต้น จำนวน 6 คน
2. สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร จำนวน 5 คน
3. สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย จำนวน 52 คน



บูรณาการร่วมกับ

1. สวนพฤกษศาสตร์ทิวชด
2. โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว
3. โรงแรมโฟร์โอคล็อค ไฮเทล
4. ร้านเขียวไข่กา
5. โรงแรมรัตนานา
6. ร้านเดอะเฮ้าส์
7. ร้าน The Ironwood
8. ร้านไม้เฮือน
9. ร้านเลดี้ ออลอินน์ คาเฟ่ เชียงใหม่
10. ร้าน Dash
11. โรงแรมซีมอร์
12. ร้าน The Garden music and restaurant
13. ร้าน Aisushi
14. ร้านชมคาเฟ่
15. ร้านไอดินกลิ่นครก
16. ร้านสายปิ้ง บาร์แอนด์เรสเตอรองท์
17. ร้านเกรียงไกรแอร์ แอนด์ อิเล็กทริก
18. หจก.เค เอ็น เอ็น เซอร์วิสแอนด์ซัพพลาย
19. หจก.เอ็นเนอर्ยี ดีไซน์
20. บริษัท ภัทรกมล คัทติ้งกรุ๊ป
21. บริษัท นกส์ไค้ทติ้ง





ปัจฉิมนิเทศ

สาคิการนำเสนองานของผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 49 คน เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ของแรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการปรับเปลี่ยนสาขาอาชีพ พร้อมทั้งได้รับฟังความคิดเห็น และให้แนวทางการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน

หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 226 คน

1. การทำเบเกอรี่ 2 รุ่น จำนวน 38 คน
2. การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน 19 คน
3. การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ จำนวน 14 คน
4. ตำแหน่งบาร์เทนเดอร์ (Bartender) จำนวน 18 คน
5. เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์ จำนวน 32 คน
6. เทคนิคการสอนงานและเป็นหัวหน้างาน จำนวน 105 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต : TLAPS
2. บริษัท โพรเซ็นฟูตส์ จำกัด
3. มหาวิทยาลัยพายัพ





โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อม ทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อสามารถนำไป ประกอบอาชีพอิสระ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และส่งเสริมให้การ ยอมรับในศักยภาพการทำงาน

เป้าหมาย จำนวน 180 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 334 คน คิดเป็นร้อยละ 185.55

แบ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1. กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด จำนวน 23 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร
2. กลุ่มผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ จำนวน 80 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการ ทำงาน จำนวน 50 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการก่ออิฐ-ฉาบปูน จำนวน 30 คน
3. กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 115 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 16 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการปูกระเบื้อง จำนวน 16 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาภาษาจีนกลางระดับต้น สำหรับธุรกิจซื้อขายออนไลน์ จำนวน 47 คน
 - หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการทำธุรกิจผ่านเครือข่ายออนไลน์ จำนวน 36 คน





4. กลุ่มทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ จำนวน 76 คน

- หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ จำนวน 46 คน
- หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 30 คน

5. กลุ่มแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 20 คน

โครงการฟาร์มตัวอย่าง บ้านดงเย็นอันเนื่องมาจากพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

- หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการติดตั้งระบบควบคุมการปลูกพืชด้วยเทคโนโลยี IoT

6. กลุ่มตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัว จำนวน 20 คน

- หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการซ่อมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น



บูรณาการร่วมกับ

1. กองพันสัตว์ต่าง กรมการสัตว์ทหารบก
2. เรือนจำกลางเชียงใหม่
3. กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีบ้านห้วยบง
4. กองรบพิเศษที่ 5 ค่ายขุนเณร
5. โครงการฟาร์มตัวอย่าง บ้านดงเย็นอันเนื่องมาจากพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
6. กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33
7. กองการสัตว์และเกษตรกรรมที่ 3 กรมการสัตว์ทหารบก
8. เรือนจำกลางเชียงใหม่ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม





โครงการ "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์"

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องราชทัณฑ์ จำนวน 200 คน ภายใต้โครงการ "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" ณ เรือนจำกลางเชียงใหม่

นางณัฐชน ปัทมะสุคนธ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" ณ เรือนจำกลางเชียงใหม่

โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาคะดับ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาฝีมือกำลังแรงงานให้แก่นักเรียนที่จบการศึกษาคะดับแล้วขาดโอกาสในการศึกษาต่อให้มีทักษะด้านอาชีพในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ "แรงงานฝีมือ" เพื่อหารายได้ช่วยครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้ตรวจการแผ่นดินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาคะดับจังหวัดเชียงใหม่

งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน งบประมาณ 165,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และจังหวัดเชียงใหม่ให้การสนับสนุนงบประมาณโครงการภายใต้ค่าใช้จ่ายการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประเด็นการพัฒนาด้าน 6 การจัดการสาธารณสุข การสร้างความมั่นคง และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณทั้งสิ้น 486,000 (สี่แสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าอาหารสำหรับนักเรียนกลุ่มเป้าหมายตลอดโครงการฯ และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ สนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ



ความร่วมมือ

1. จังหวัดเชียงใหม่
2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5
4. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
7. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่
8. สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่





สรุปรายงานโครงการเพิ่มทักษะ
ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ
หลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน
ครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน
4 สาขา ระยะเวลา 420 ชั่วโมง แบ่งเป็น 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1
ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2564 และรุ่นที่ 2
ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน – 24 กันยายน 2564

เป้าหมาย จำนวน 40 คน

ผลการดำเนินการ 44 คน คิดเป็นร้อยละ 110

ผลการดำเนินงาน 44 คน ดังนี้

1. สาขาการทำขนมอบ จำนวน 11 คน
2. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก จำนวน 11 คน
3. สาขาประกอบอาหารไทย จำนวน 17 คน
4. สาขาช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม (ผ้า) จำนวน 5 คน



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่จัดเตรียมตลาด
แรงงาน ให้กับนักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่จะจบการฝึกอาชีพ
และโดยมีสถานประกอบกิจการรับเข้าฝึกงาน จำนวน 22 แห่ง
ดังนี้

1. โรงแรม Inside House
2. โรงแรมสิบแสน รีสอร์ท แอนด์ สปา
3. โรงแรมวิรันดา ไฮ รีสอร์ท เชียงใหม่
4. ร้านชมคาเฟ่ แอนด์ เรสเทอรอง
5. ร้าน คูชิน เดอ การ์เด็น
6. โรงแรม Chiangmai Ole Town
7. ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามแอร์ เอ็นจิเนียริง
8. ร้าน Teerace Bar and Cuisine
9. บริษัท ฟิ้งน้อยเบเกอรี่ จำกัด
10. ร้านทักษิณแอร์ สาขาแมริม
11. ร้านเกรียงไกร แอร์ แอนด์ อิเล็กทริก
12. ร้านคลินิกแอร์
13. บริษัท นอร์วีเจี้ยน จำกัด
14. บริษัท ภัทรกมลคัตติ้งกรุ๊ป จำกัด
15. ร้าน SoJo Cafe
16. บริษัท วีไอที อิเล็กทริก แอร์ จำกัด
17. ร้านไม้เฮือน
18. ร้านเขียวไข่กา
19. ร้านไอบิสสไตล์เชียงใหม่
20. ร้านศรีนครพิงค์
21. ร้านเชียงใหม่ออกคิด
22. ร้าน Redbox Thailand



โครงการพัฒนากักขยะอาชีพ ขับเคลื่อนจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิต

เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อ
ความสุขของประชาชน ให้สำเร็จเกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวมตามพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



1. จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และพิธีจิตอาสาพัฒนา
ทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยมี พลตรี จิรฉัตร จุฬากุล ผู้บัญชาการมณฑล
ทหารบกที่ 33 ประธานในพิธีนำกล่าวถวายพระพร ณ ห้องประชุม 911 สถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

2. จัดฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ในกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพขับเคลื่อน
จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การฝึกอบรมเพิ่มทักษะอาชีพ
กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ท่ามกลาง
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จำนวน 2 สาขาอาชีพ รวม 41 คน ได้แก่
สาขาการทำเครื่องตีหมวก 16 คน และการประกอบอาหาร-ขนมเพื่ออาชีพ 25 คน
ระหว่างวันที่ 20-22 กรกฎาคม 2564

3. จัดกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตใต้ท้องคร้าชั้น 80 พรรษา บริการตรวจ
เช็ค ซ่อม บำรุง เครื่องใช้ไฟฟ้า และรถจักรยานยนต์ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย บูรณาการ
กับภาคเอกชน ได้แก่ บริษัท สหพานิชเชียงใหม่ จำกัด ร่วมสนับสนุนทีมช่างและ
วัสดุอุปกรณ์ในการตรวจเช็ค เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่

21



ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ ๆ สร้างโอกาส และทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น สามารถเติมเต็ม ความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย จำนวน 140 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 104.29



สาขาอาชีพที่ดำเนินงาน ดังนี้

1. การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (E-commerce) จำนวน 70 คน
2. การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน 14 คน
3. ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 15 คน
4. ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ 1 (CMI) จำนวน 15 คน
5. ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 1 จำนวน 32 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. วิสาหกิจชุมชนผลิตสารกรองน้ำคาร์บอน
3. กลุ่มเลี้ยงสัตว์บ้านสันกลางเหนือ
4. วิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมบ้านป่าไผ่ หมู่ 7
5. วิสาหกิจเกษตรเชิงท่องเที่ยววังพร้าว
6. วิสาหกิจชุมชนทอผ้าฝ้าย
7. วิสาหกิจชุมชนเลี้ยงไก่พื้นบ้านหนองไค้
8. วิสาหกิจชุมชนฟื้นฟูเศรษฐกิจ หมู่ที่ 1 แม่ปูด
9. กลุ่มผ้าฝ้ายทอมือ ตำบลบวักค่าง
10. วิสาหกิจชุมชนบ้านต้นไฉ้



โครงการฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เตรียมความพร้อมให้กับประชาชนก่อนวัยสูงอายุ เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และฝึกอาชีพให้แก่ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ และสามารถนำไปประกอบอาชีพ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นการรองรับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุ



ผลการดำเนินงาน

120

125

104.17

เป้าหมาย
(คน)

ผลการดำเนินงาน
(คน)

คิดเป็นร้อยละ



สาขาอาชีพที่ดำเนินงาน ดังนี้

1. การประกอบอาหารและขนม เพื่อประกอบอาชีพ จำนวน 6 คน
2. การปักผ้าเบื้องต้น จำนวน 41 คน
3. การแปรรูปและการถนอมอาหาร จำนวน 20 คน
4. ศิลปะประดิษฐ์ จำนวน 20 คน

บูรณาการร่วมกับ

1. เทศบาลตำบลสะเมิงใต้
2. เทศบาลตำบลหลวงเหนือ
3. วิทยาลัยชุมชนทศลักษณ์เกษตร
4. สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ กับมูลนิธิเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

พัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้ มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว แก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ พัฒนาให้แรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย จำนวน 210 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 265 คน คิดเป็นร้อยละ 126.19



กิจกรรมที่ดำเนินงาน จำนวน 6 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการให้บริการและการทำขาเทียมได้เข้า สู่วิชาความเป็นเลิศ
ผลการดำเนินงาน จำนวน 36 คน
- กิจกรรมที่ 2** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลคนพิการ
ผลการดำเนินงาน จำนวน 97 คน
- กิจกรรมที่ 3** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่วนช่างเพื่อให้บริการคนพิการ
ผลการดำเนินงาน จำนวน 32 คน



- กิจกรรมที่ 4** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำเข้าขาเทียมระดับเหนือเข้ากรณีต่อขาสั้นกว่าปกติ รูปแบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ผลการดำเนินงาน จำนวน 25 คน
- กิจกรรมที่ 5** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำเข้าและแต่งขาหุ่นขาเทียมระดับข้อเข่าตามหลักชีวกลศาสตร์ รูปแบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ผลการดำเนินงาน จำนวน 25 คน
- กิจกรรมที่ 6** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำเข้าและแต่งขาหุ่นขาเทียมระดับข้อเท้าตามหลักชีวกลศาสตร์ รูปแบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ผลการดำเนินงาน จำนวน 25 คน
- กิจกรรมที่ 7** ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการใช้และดูแลรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ขาเทียมและชิ้นส่วนขาเทียมชนิดใหม่ รูปแบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ผลการดำเนินงาน จำนวน 25 คน



พิธีมอบขาเทียมพระราชทาน ตามโครงการมหกรรมทำขาเทียมพระราชทาน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ 2 มกราคม 2564 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ณ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่





โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย จำนวน 40 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวมเป็นจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เปอร์เซนต์ รายละเอียดดังนี้

1. สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก (เหล็กบาง) ระดับ 1

- 1.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก (เหล็กบาง) ระดับ 1 จำนวน 18 ชั่วโมง จำนวน 20 คน
- 1.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 1 จำนวน 20 คน ร่วมกับบริษัท อีจีซเทค จำกัด ตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และบริษัท เซอวาลเทคโนโลยี จำกัด ตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

2. สาขาผู้ควบคุมรถยกขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1

- 2.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาผู้ควบคุมรถยกขนาดไม่เกิน 10 ตัน จำนวน 18 ชั่วโมง จำนวน 20 คน
- 2.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ควบคุมรถยกขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1 จำนวน 18 คน ร่วมกับบริษัทสยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) สาขาเวียงกุมกาม ตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่



ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก

เป้าหมาย 700 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 735 คน คิดเป็นร้อยละ 105





สาขาอาชีพที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดังนี้

1. สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1 จำนวน 15 รุ่น รวมจำนวน 159 คน
2. สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม ระดับ 1 จำนวน 3 รุ่น รวมจำนวน 93 คน ประกอบด้วย แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยได้ร่วมทำงานแบบบูรณาการกับสถานศึกษาเอกชน วิทยาลัยพณิชยการเชียงใหม่ จำนวน 1 รุ่น
3. สาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ 1 จำนวน 2 รุ่น รวมจำนวน 49 คน ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นนักศึกษาที่อยู่ในชั้นปีสุดท้ายเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยได้ร่วมทำงานแบบบูรณาการกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา คณะวิศวกรรมศาสตร์
4. สาขาช่างแมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ 1 จำนวน 1 รุ่น รวมจำนวน 22 คน ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นนักศึกษาที่อยู่ในชั้นปีสุดท้ายเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยได้ร่วมทำงานแบบบูรณาการกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา คณะวิศวกรรมศาสตร์
5. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 6 รุ่น จำนวน 56 คน
6. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 17 รุ่น รวมจำนวน 224 คน บูรณาการกับวิทยาลัยเทคนิคสารภี และวิทยาลัยการอาชีพจอมทอง โดยให้นักศึกษาปีสุดท้าย แผนกวิชาช่างไฟฟ้า เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และดำเนินการในส่วนของกิจกรรมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถต่อไป
7. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 2 จำนวน 1 รุ่น รวมจำนวน 10 คน บูรณาการกับภาคเอกชน ได้แก่ บริษัท อิมิแนนท์ ประเทศไทย จำกัด
8. สาขาผู้ประกอบขนมมอบ ระดับ 1 จำนวน 2 รุ่น รวมจำนวน 14 คน ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นผู้สำเร็จหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
9. สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์) ระดับ 2 จำนวน 2 รุ่น รวมจำนวน 26 คน แรงงานทั่วไป และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่ แผนกคหกรรม

บูรณาการร่วมกับ

1. วิทยาลัยพณิชยการเชียงใหม่
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
3. วิทยาลัยเทคนิคสารภี
4. วิทยาลัยการอาชีพจอมทอง
5. บริษัท อิมิแนนท์ ประเทศไทย จำกัด
6. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่



การดำเนินการศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ในกำกับดูแลของสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตทั้งหมดจำนวน 15 แห่ง

1. Eminent Exploring center ได้รับอนุญาตจำนวน 2 สาขา
2. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1 สาขา
3. มูลนิธิฯเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
4. วิทยาลัยการอาชีพฝาง
5. วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่
6. วิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชยการลานนา
7. วิทยาลัยเทคโนโลยีแพทย์และบริหารธุรกิจ
8. วิทยาลัยเทคโนโลยีโปลิเทคนิคลานนา เชียงใหม่
9. โรงเรียนนครพิงค์อภินิหารกิจ
10. โรงเรียนลานนาเวชภัณฑ์แผนไทย
11. โรงเรียนเชียงใหม่สปป
12. โรงเรียนไทยโอเอซิสสปป
13. วิทยาลัยสารพัดช่างเชียงใหม่
14. วิทยาลัยเทคนิคสารภี
15. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่



ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการทดสอบฯ ตั้งแต่ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564 รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 805 คน

การดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ


ในปีงบประมาณ 2564 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพิ่มเติม ซึ่งเป็นสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 6 แห่ง ดังนี้

1. วิทยาลัยเทคนิคสารภี
2. วิทยาลัยการอาชีพฝาง
3. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่
4. วิทยาลัยเทคโนโลยีโปลิเทคนิคลานนา เชียงใหม่
5. วิทยาลัยสารพัดช่างเชียงใหม่
6. วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่



การดำเนินการส่งเสริมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (มาตรา 26) ผลการดำเนินงาน จำนวน 2 แห่ง

1. สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ม.26) สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า ระดับ 2 ของโรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว
2. กำกับดูแลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานต้อนรับสปา ระดับ 1 (Spa Receptionist Level 1) ของบริษัท จีราดา สปา แอนด์ บิวตี้ จำกัด ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 และนำไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน เพื่อวัดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในตำแหน่งพนักงานต้อนรับสปา ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ณ บริษัท จีราดา สปา แอนด์ บิวตี้ จำกัด ถนนศรีดอนไชย ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ประจำปี 2564
เกิดพระเกียรติ
“พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”
ในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
(2 มีนาคม ของทุกปี)



เพื่อเป็นการเกิดพระเกียรติ และน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และเพื่อกระตุ้นให้แรงงานไทยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงานและสร้างรายได้ที่เหมาะสม เนื่องใน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” โดยจังหวัดเชียงใหม่มีนายสำเร็จ ไชยเสน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานประกอบพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ใน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี 2564 พร้อมด้วยนางมยุรี ไชยเสน รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดเชียงใหม่ นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ และผู้แทนจากภาครัฐและภาคเอกชน รวมจำนวน 150 คน เพื่อน้อมถวายความจงรักภักดี ด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านอย่างหาที่สุดมิได้

การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557



ผลการดำเนินงาน

1.1 การรับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการ

เป้าหมาย จำนวน 27,100 คน/285 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 27,769 คน/198 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 102.47 รับรองค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ จำนวน 3,523,239.95 บาท และหลักสูตรที่ได้รับรอง 740 หลักสูตร แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ 99.78

1.2 การรับแบบแสดงเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี 2563

เป้าหมาย จำนวน 287 แห่ง ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100 และได้รับเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด จำนวน 7 แห่ง เป็นเงิน 125,074.80 บาท

1.3 การตรวจติดตามสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย จำนวน 35 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 102.86 จำแนกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. สถานประกอบการรายใหม่ จำนวน 14 แห่ง
2. สถานประกอบการที่เพิกเฉยไม่ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 13 แห่ง
3. ดำเนินการตรวจติดตามและให้คำปรึกษาสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง



1.4 เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานมอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ จำนวน 25 แห่ง เป็นจำนวนเงิน 265,712.88 บาท ดังนี้

1. ประกาศข้อ 4 ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม มาตรา 24 ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมาตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 47,000 บาท

2. ประกาศข้อ 6 ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีที่ผ่านมาและดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม มาตรา 29 วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบมีสิทธิขอรับเงินในอัตราร้อยละ 25 ของเงินสมทบที่นำส่ง จำนวน 4 แห่ง เป็นเงิน 9,812.88 บาท

3. ประกาศข้อ 7 ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม มาตรา 29 วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงิน จำนวน 200 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน จำนวน 14 แห่ง เป็นเงิน 162,400 บาท

4. ประกาศข้อ 8 ผู้ประกอบกิจการได้รับมาตรฐานผู้ประกอบการอาชีพ ม.26 และได้นำไปทดสอบแก่ลูกจ้างภายใน 1 ปี จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 10,000 บาท

5. ประกาศข้อ 11 ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีสิทธิขอรับเงินเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนที่นำส่งเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 5 แห่ง เป็นเงิน 36,500 บาท



กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ผู้รับการฝึกกู้ยืม เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ กู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

การให้กู้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 1 แห่ง

บริษัท รักษาความปลอดภัย ซิลเวอร์ การ์ด จำกัด วงเงิน 989,400 บาท เมื่อเดือนตุลาคม 2563



การติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เดิม)

ลูกหนี้กองทุนที่รับจากหน่วยงานอื่นตั้งแต่ปี 2552	จำนวน 1,403 ราย
ดำเนินการติดตามและปิดบัญชีแล้ว	จำนวน 1,046 ราย
คงเหลือลูกหนี้กองทุน	จำนวน 357 ราย
อยู่ระหว่างการติดตาม	
- ตามภูมิลำเนา	จำนวน 50 ราย
- ส่งหนังสือประณอมหนี้	จำนวน 110 ราย
ดำเนินการอายัดทรัพย์สิน	
- อายัดเงินในบัญชี	จำนวน 115 ราย
- อายัดอสังหาริมทรัพย์	จำนวน 82 ราย



การจัดสัมมนาการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จัดสัมมนา “การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557” ให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของสถานประกอบการ รวมจำนวน 180 คน เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 จำนวน 90 คน และวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 จำนวน 90 คน ณ โรงแรมฟูราม่า เชียงใหม่



การขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)



เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนที่เกี่ยวข้อง และนโยบายรัฐบาล ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงาน ขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง และติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

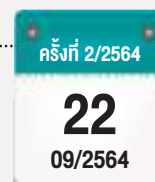
ผลการดำเนินงาน

จังหวัดเชียงใหม่ขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดประชุมอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)



เวลา 13.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมสถาบันฯ โดยมีนายวิระพันธ์ ดีอ่อน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธาน มีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการท่องเที่ยว, การศึกษา, การเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ รวม 8 ท่าน และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา รวม 21 หน่วยงาน มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ทำหน้าที่เลขานุการ โดยรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคเอกชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการเพื่อเป็นแนวทางจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดปี 2565 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ส่งผลต่อการพัฒนากำลังแรงงานในปัจจุบันและอนาคต

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ 2/2564 ด้วยระบบประชุมทางไกล Zoom video Conferencing จากห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่โดยจังหวัดเชียงใหม่ได้มอบหมายให้ นางดุชนิ อัตนโก แรงงานจังหวัดเชียงใหม่เป็นประธานในการประชุม มีผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน เข้าร่วม จำนวน 21 หน่วยงาน ร่วมกันระดมสมอง เสนอแนวคิด ทิศทางความต้องการในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ โดยได้สะท้อนถึงปัญหาและอุปสรรค แนวคิดและการเตรียมความพร้อมในการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะอาชีพในยุคชีวิตวิถีใหม่ มุ่งเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมหลักในการพัฒนากำลังคนของจังหวัดเชียงใหม่ในปีงบประมาณ 2565

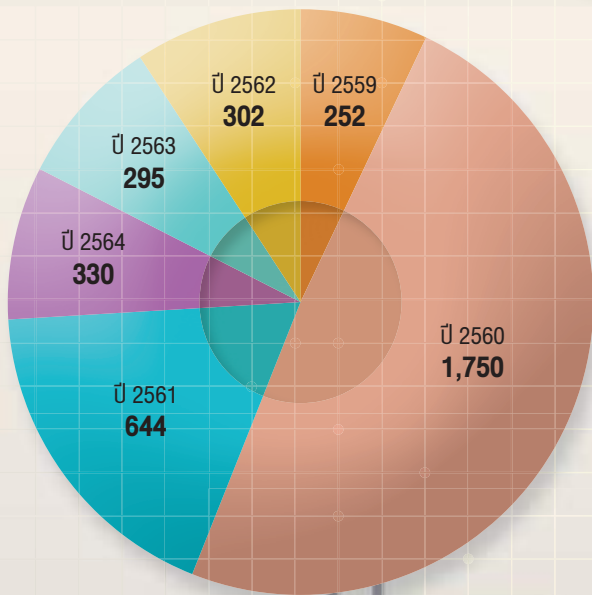


โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ

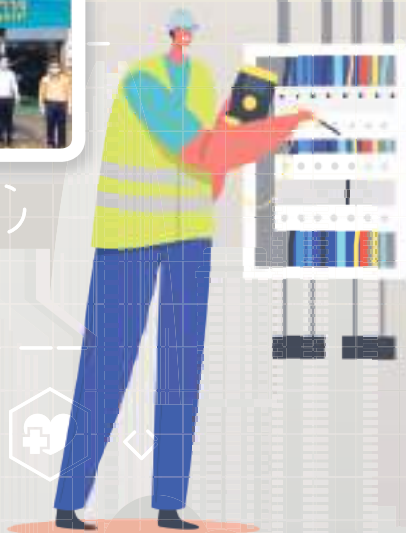
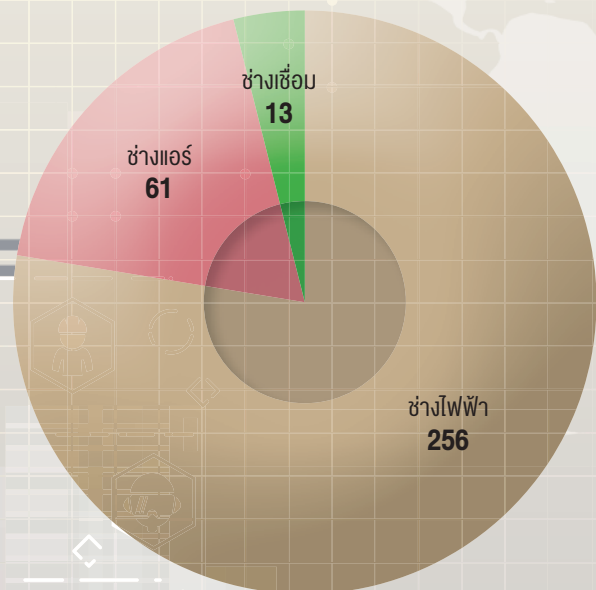


Safety At Work

การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564



การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป้าหมาย 240 คน
ดำเนินการ 330 คน





การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ร่วมกับวิทยาลัยการอาชีพจอมทอง

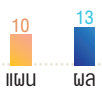
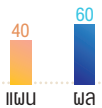
การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ร่วมกับบริษัท สิมิฮาร์ จำกัด (อิมินท์ แอร์)

การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่

กิจกรรมออกสมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

การตรวจติดตามช่างที่มีหนังสือรับรองในสถานประกอบกิจการ



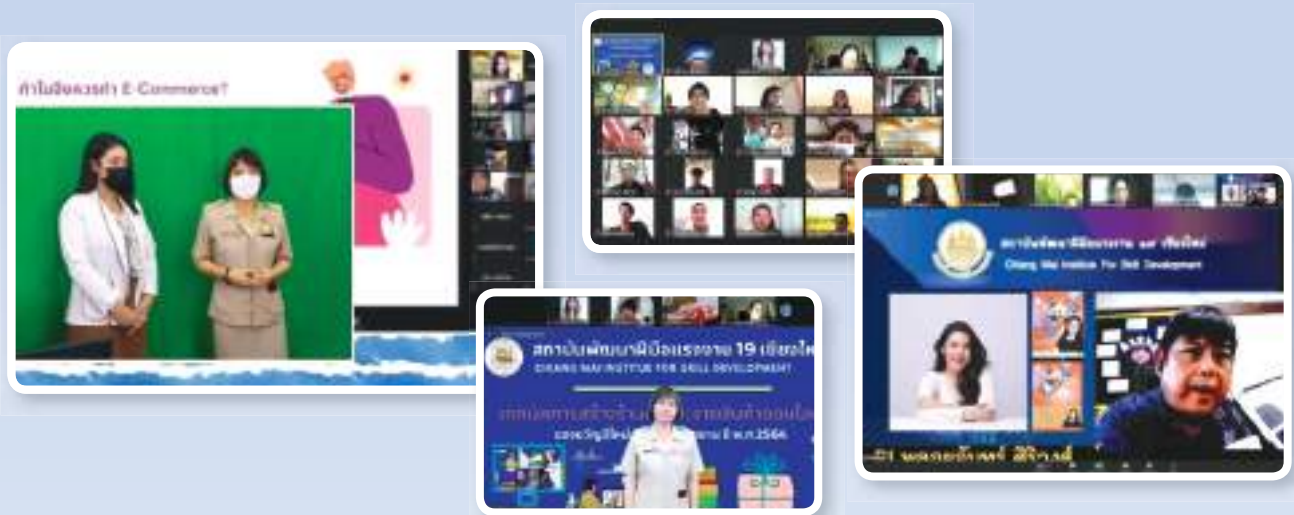


การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19

COVID-19



1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ได้ดำเนินการตามมาตรการช่วยเหลือกำลังแรงงาน ในสถานประกอบการ ประชาชน ผู้ว่างงาน ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ปี พ.ศ. 2564 ดำเนินงานฝึกอบรมผ่านระบบ online จำนวน 10 สาขาอาชีพ ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงกรกฎาคม 2564 จำนวน 273 คน ใช้เงินงบประมาณของสถาบันฯ จำนวน 441,960 บาท และได้รับ งบประมาณจากหน่วยงานอื่นร่วมบูรณาการ จำนวน 160,000 บาท



2. สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการช่วยเหลือจากมาตรการการช่วยเหลือ สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 5,093 คน คิดเป็นเงิน 680,518.40 บาท (หกแสนแปดหมื่นห้าร้อยสิบแปดบาทสี่สิบสตางค์) รายละเอียดดังนี้



มาตรการที่ 1

ลดอัตราเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.1 ของค่าจ้างที่มีผู้ประกอบการในปี พ.ศ. 2564 ตามสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถให้ความช่วยเหลือได้เมื่อครบกำหนดการ ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี 2564 ภายในเดือนมีนาคม 2565





ขยายระยะเวลาการยื่นแบบแสดงเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี (สท.2) พ.ศ. 2563 จากเดิมภายในเดือนมีนาคม 2564 เป็นภายในเดือนกรกฎาคม 2564 มีผู้ประกอบการแจ้งยื่นแบบแสดงเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับปี (สท.2) ตามมาตรการจำนวน 33 แห่ง ชำระเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในกำหนด จำนวน 2 แห่ง เป็นเงิน 70,988.40 บาท

มาตรการที่ 2



มาตรการที่ 3

ขยายเวลาการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สำหรับปี พ.ศ. 2564 จากเดิม 60 วันเป็น 90 วัน แต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม 2565 มีผู้ประกอบการร่วมมาตรการ จำนวน 63 แห่ง รับรองหลักสูตรแล้ว 143 หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 4,944 คน และรับรองค่าใช้จ่ายจำนวน 609,079 บาท



การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 มีผู้ประกอบการร่วมมาตรการจำนวน 10 แห่ง รับรองหลักสูตรแล้ว 15 หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานในสถานประกอบการ 149 คน และรับรองค่าใช้จ่ายจำนวน 451 บาท

3. การตรวจบูรณาการตามมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายในกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง รวมทั้งการตรวจติดตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และมาตรการป้องกันโรคโควิด 2019 และการป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2564 รวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง จากสถานประกอบกิจการ 55 แห่ง พบนายจ้าง 101 ราย คนต่างด้าว 1,807 คน จากการตรวจสอบ ไม่พบการจ้างงานคนต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย และสถานประกอบกิจการมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโควิด-19

4. การตรวจบูรณาการร่วมกันในการตรวจแนะนำเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในสถานประกอบกิจการ โดยเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อของลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ปกครองอำเภอและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน 18 แห่ง ตรวจสอบพบแรงงานไทย 10,923 คน และแรงงานต่างด้าว 722 คน รวมทั้งสิ้น 11,645 คน โดยสถานประกอบกิจการทุกแห่งได้ให้ความร่วมมือและมีมาตรการที่เคร่งครัด ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นอย่างดีทุกสถานประกอบกิจการ



5. การสำรวจข้อมูลแรงงานกลุ่มเปราะบางของผู้ประกันตน มาตรา 33 ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท/เดือน และผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย หรือไม่มียานพาหนะ ซึ่งเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 หรือมาตรา 40 และมาตรา 33 ในพื้นที่ 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลพระสิงห์ ตำบลวัดเกต และตำบลหนองป่าครั่ง

6. ร่วมบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานนอกระบบในภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ พัฒนาฝีมือ คัดกรองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมและนิเทศงานหน่วยบริการ ชุมชนแรงงานนอกระบบและป้ายหน่วยบริการชุมชน ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ 4 แห่ง

ครั้งที่ 1 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านต้นงูน ตำบลสบเปิง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 2 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านแม่แลน ตำบลออนกลาง อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 3 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านห้วยบง ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 4 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่





นางณัฐชน ปิกบะสุคนธ์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่



กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นายคมสัน คักดีโสภิสฐ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล |
| 2. นายพันธ์ศักดิ์ อสงไชยวัฒนกุล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 3. นางสาวสุภาวดี อินทร์ศรี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |

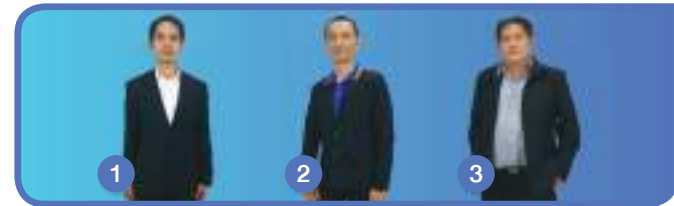
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นางสาวยุพา เตชะตามี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 2. นางนันทน์ภัส ลาปวงคำ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 3. นางสาวรรรณิกา อินทะนะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| 4. ว่าที่ร้อยตรีหญิงศุภาวีร์ สุขคำ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 5. นางสาวชกร มุลละ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 6. นางสาวนิตยา บุญธรรม | พนักงานประจำสำนักงาน |



กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. นายคมรัช รัตนคช | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 2. นางสาวณัฐติยาภรณ์ เวียงทอง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 3. นางสาวจิราพร ใจยวน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 4. นางสาววัฒนาพร วังศรี | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓3 |
| 5. นายอภิชาติ คำมูล | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓3 |
| 6. นายวรนาถ บรรจง | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓3 |
| 7. นางนันทน์ฐิ์ โชติธนุกฤษ | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓2 |
| 8. นางอัจฉราภรณ์ บัวอ่อน | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓2 |
| 9. นางสาวพรทิพย์ นันตะปาน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 10. นางสาววราลี สวัสดิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 11. นางสาวธนวรรณ สวัสดิ์วานุกร | ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (อาหารไทย) |
| 12. นายสมชาย บุญเทพ | ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างเครื่องทำความเย็นฯ) |
| 13. นายสมภพ แก้ววรรณดี | ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (คอมพิวเตอร์) |
| 14. นายเฉลิมพล อ่อนโสม | นิติกร |
| 15. นางสาวสุทธรรยา สนิทวิริยะนนท์ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 16. นางสาวพิชญ์พรรณลดดา พรพิริยะวงษ์ | นิติกร |



กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 1. นายเกรียงศักดิ์ ธรรมวัตร | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 2. นายเสกสรรค์ แมนย่า | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 3. นายสนธิ ประพฤติ | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓3 |



กลุ่มงานประเมินความรู้ความสามารถ

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายประภัสสร วงศ์รักษา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินความรู้ความสามารถ |
| 2. นายธีระโรจน์ แสงปัญญา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 3. นายสุวิทย์ พิณา | ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๓2 |
| 4. นายสุเทพ ผูกักษ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

“

พัฒนาศักยภาพ**แรงงาน**ให้มีทักษะทันเทคโนโลยี
มีมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมเครือข่าย
เพื่อสร้าง**แรงงานคุณภาพ** ที่ส่งผลต่อการเพิ่มผลิตภาพ
และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจประเทศ
อย่างยั่งยืน

”

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
Chiang Mai Institute for Skill Development

335 หมู่ 3 ถนนโชตนาน ตำบลตอนแก้ว อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ 50180

 0 5312 1002-3

 <http://www.dsd.go.th/Chiangmai>

 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่



WEBSITE



FACEBOOK