



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ที่ ๒๔๐ /๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรในหน่วยงานต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินกิจกรรมใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรในหน่วยงานจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีกำหนดด้วย

๔. หากบุคลากรในหน่วยงานพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีกรรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่นๆ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้หัวหน้าฝ่ายประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

/๖.มอบหมาย...

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึก  
ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ดำเนินการ  
กำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสงกรานต์ เพิ่มฤทัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี