



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราใสสะอาด”

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราใสสะอาด” ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราถือปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก
๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่กระทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนิน ชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปฐมพงศ์ ฝึกเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา