

สรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

จัดทำโดยกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ประวัติความเป็นมา



พ.ศ.2518 พระธรรมปาโมกข์ เจ้าอาวาสวัดธาตุทอง อนุญาตให้ใช้อาคาร สุรินทรถาชัย และสร้างอาคาร 6 ชั้น 1 หลัง ภายในบริเวณวัดธาตุทอง จัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานวัดธาตุทอง เป็นที่ทำการฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป็นส่วนหนึ่งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สังกัดกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ.2535 คณะรัฐมนตรีมีมติยุบส่วนราชการกรมแรงงานพร้อมกับมีการจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย

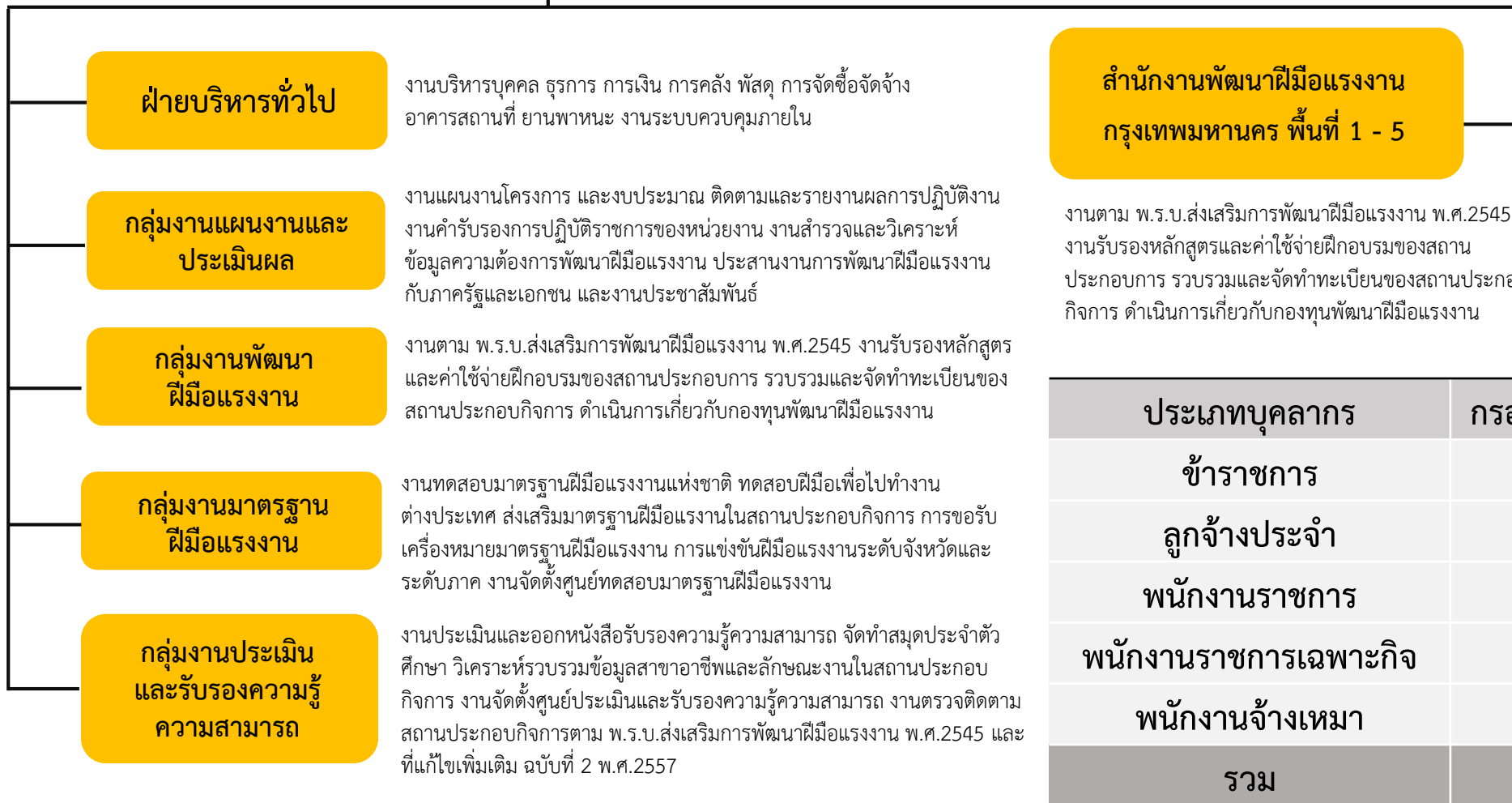
พ.ศ.2538 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานวัดธาตุทองมีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร (วัดธาตุทอง)

พ.ศ.2545 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งปรับโครงสร้างหน่วยงานเทียบเท่าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้ชื่อว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

โครงสร้างหน่วยงาน และอัตรากำลัง



ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร



ประเภทบุคลากร	กรอบโครงสร้าง	ปฏิบัติจริง
ข้าราชการ	32 คน	28
ลูกจ้างประจำ	5 คน	4
พนักงานราชการ	33 คน	27
พนักงานราชการเฉพาะกิจ	-	12
พนักงานจ้างเหมา	-	8
รวม	70 คน	79

ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นางนฤมล พนาสนธิ์

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13
กรุงเทพมหานคร

11 มกราคม 2564 - ปัจจุบัน



นายพินิจ วิสุทธิพันธ์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



นายนพดล น้อยอุทัย
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน



นายพิสนธิ์ ชำขุด
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมิน
และรับรองความรู้ความสามารถ



นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน
แผนงานและประเมินผล



นางสาวนัฐฐา อ่อนพรม
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-5



นายสมภพ อภิวัฒน์นวะกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 (ดินแดง)



จำสืบเอกสาโรจน์ ช่างเพียร
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 (หลักสี่)



นายศักดิ์ชัย คงวันนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 (มีนบุรี)



นางพันธ์ยมล ฤทธิโชติ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 4 (ภาษีเจริญ)



นายกฤษดา หมัดป้อมตัว
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 5 (ราชบุรีบูรณะ)



ที่ตั้งหน่วยงานในสังกัด



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

ในวัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงเหนือ เขตพระโขนง กรุงเทพฯ

ผู้อำนวยการ

กลุ่มงาน
แผนงานและ
ประเมินผล

กลุ่มงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

กลุ่มงาน
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

ฝ่ายบริหาร
ทั่วไป



ที่ตั้งหน่วยงานในสังกัด



อาคารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง

อาคารวิทยาลัยการแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง

กลุ่มงานประเมิน
และรับรองความรู้
ความสามารถ

สำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 1

กลุ่มแผนงานและ
ประเมินผล
(ฝ่ายฝึกอบรม)



ที่ตั้งหน่วยงานในสังกัด



ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ ชั้น 3
ถ.แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่

ศูนย์การค้าเสียงสมบูรณ์ ชั้น 2
ถ.สีหบุรานุกิจ เขตมีนบุรี

ศูนย์การค้าซีคอนบางแค ชั้น 3
ถ.เพชรเกษม เขตภาษีเจริญ

อาคารเหล่าธงสิงห์พลาซ่า ชั้น 1
ถ.สุขสวัสดิ์ 33 เขตราษฎร์บูรณะ

สำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 2 (หลักสี่)

สำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 3 (มีนบุรี)

สำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 4 (ภาษีเจริญ)

สำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 5 (ราษฎร์บูรณะ)



ผลการปฏิบัติงาน (ภาพรวม)



รวมทุกกิจกรรม

1,726,360 คน

สพร.13 กท. ดำเนินการ

1,360 คน

สถานประกอบกิจการดำเนินการ

1,725,000 คน

เป้าหมาย
(10 โครงการ)

ผลการ
ปฏิบัติงาน

รวมทุกกิจกรรม

ผู้เข้า 1,081,655 คน คิดเป็นร้อยละ 62.66
ผู้ผ่าน 1,081,215 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96

สพร.13 กท. ดำเนินการ

ผู้เข้า 1,512 คน คิดเป็นร้อยละ 111.18
ผู้ผ่าน 1,072 คน คิดเป็นร้อยละ 70.90




สถานประกอบกิจการดำเนินการ

ผู้เข้า 1,080,143 คน คิดเป็นร้อยละ 62.62
ผู้ผ่าน 1,080,143 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00



ผลการปฏิบัติงาน (ภาพรวมรายโครงการ)



	เป้าหมาย 	ผู้เข้า 	ร้อยละ	ผู้ผ่าน 	ร้อยละ
▶ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	60	65	108.33	65	100.00
▶ โครงการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	80	80	100.00	80	100.00
▶ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	20	20	100.00	20	100.00
▶ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	420	472	112.38	306	64.83
▶ การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,725,000	1,080,143	62.62	1,080,143	100.00
▶ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	300	330	110.00	150	45.45
▶ การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน	120	121	100.83	103	85.12
▶ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	140	193	137.86	183	94.81
▶ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	160	171	106.88	128	74.85
▶ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	60	60	100.00	57	95.00





ผลการปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรม



การฝึกอบรมตามแผนงาน/ โครงการ ประจำปี ประกอบด้วย 7 โครงการ

1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เป้า 60 คน)
2. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เป้า 20 คน)
3. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เป้า 420 คน)
4. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้า 140 คน)
5. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เป้า 160 คน)
6. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ (เป้า 60 คน)
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เป้า 80 คน)

เป้าหมายรวม : 940 คน

ผลการดำเนินงาน : เกินกว่าเป้าหมาย



โดยมีผู้เข้าฝึกรวมทั้งสิ้น : 1,061 คน (112.87%)

และผู้ผ่านการฝึกรวมทั้งสิ้น : 839 คน (79.07%)





ผลการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน



การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตามแผนงาน/ โครงการประจำปี ประกอบด้วย 2 กิจกรรม

1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เป้า 120 คน)
2. กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เป้า 300 คน)



เป้าหมายรวม : 420 คน

ผลการดำเนินงาน : เกินกว่าเป้าหมาย



โดยมีผู้เข้าฝึก+ทดสอบ รวมทั้งสิ้น : 451 คน (107.38%)

และผู้ผ่านการทดสอบรวมทั้งสิ้น : 253 คน (56.09%)





ผลการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน



กิจกรรมอื่นๆ



ผลการดำเนินงาน

➤	กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ผ่านระบบ E-Testing	ผู้เข้า 2,917 คน	ผู้ผ่าน 1,127 คน
➤	กิจกรรมตรวจความพร้อมเพื่ออนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	29 แห่ง	45 สาขา
➤	การอนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่	29 แห่ง	45 สาขา
➤	กิจกรรมตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-
➤	ออกหนังสือรับรองการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ใบแทน/ภาษาอังกฤษ)	45 ราย	-
➤	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผู้เข้า 1,639 คน	ผู้ผ่าน 1,263 คน



ผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545



การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน



เป้าหมาย

1,725,000 คน



ผลการดำเนินงาน

1,080,143 คน
(62.62%)

สถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดง
การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



ผู้ยื่นแบบแสดงเงินสมทบ

4,930 แห่ง



รวมส่งเงินสมทบทั้งสิ้น

8,470,906 บาท



ผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545



การฝึกเตรียมเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 50 เขต

การแจ้งจบฝึกเตรียมเข้าทำงาน ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ก.ย. 64



จำนวน
แห่ง

180



จำนวน
หลักสูตร

221



จำนวนคน

2,133



จำนวนเงิน

194.495
ล้านบาท



จำนวนแห่ง

126



จำนวนเงิน

3,582,578
บาท



ผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557



การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

เป้าหมายรวม : 600 คน

ผลการดำเนินงาน : 298 คน

ช่างไฟฟ้าในอาคาร




เป้าหมาย
200 คน


ผู้เข้ารับการประเมิน
242 คน



ช่างเครื่องปรับอากาศฯ



เป้าหมาย
300 คน


ผู้เข้ารับการประเมิน
56 คน



ช่างเชื่อม


เป้าหมาย
100 คน


ผู้เข้ารับการประเมิน
- ไม่มีผู้เข้ารับการประเมิน -



ผลการปฏิบัติงานการบูรณาการภาครัฐและเอกชน



ดำเนินการฝึกอบรมทั้งสิ้น 16 รุ่น มีผู้เข้าฝึกอบรม 303 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 289 คน

อาทิ สาขาการติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคมในระบบ 4G และ 5G จำนวน 2 รุ่น

สาขาการจัดการด้านอาหารและโภชนาบนเรือ จำนวน 3 รุ่น



เทคนิคการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 2 รุ่น





การติดตามความพึงพอใจการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

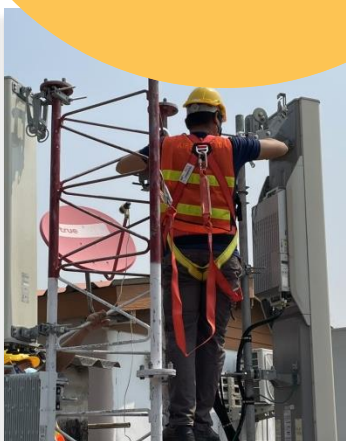
ผู้เข้าทดสอบ 459 คน (20 รุ่น)

ความพึงพอใจ
ร้อยละ 86.93

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าฝึก 1,182 คน (52 รุ่น)

ความพึงพอใจ
ร้อยละ 81.81





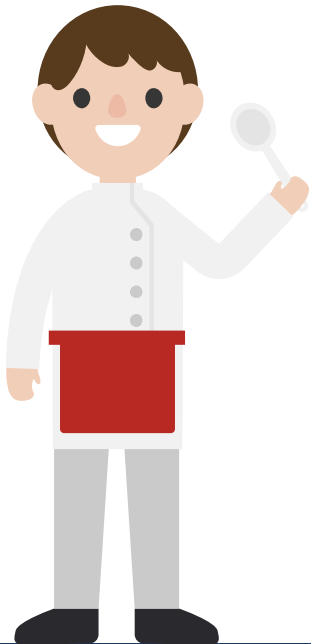
การติดตามผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตของปัจจัยแรงงาน เฉลี่ยร้อยละ 60.39

ยังไม่มีผลสัมฤทธิ์

ยังอยู่ระหว่างการฝึก



ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ร้อยละ 49.28



ฝึกยกระดับ

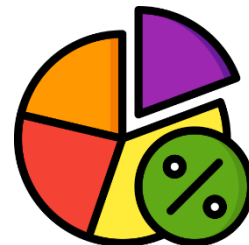
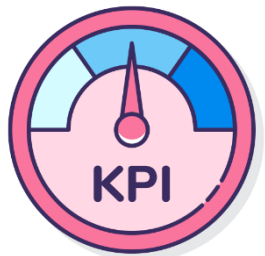
ร้อยละ 72.35



ฝึกอาชีพเสริม



ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2564



จำนวนตัวชี้วัด
ทั้งหมด

22

จำนวนตัวชี้วัด
ที่ผ่าน

21

คิดเป็นร้อยละ

95.45

สพร.13 กท.
อยู่ในเกณฑ์ระดับ

คุณภาพ