

แบบประเมินคัดเลือกวิทยากร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค... หรือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...

หน่วยงาน.....

ชื่อผู้สมัคร.....

สาเหตุการสอนในเรื่อง.....

คำชี้แจง : แบบประเมินนี้มี ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์ให้คะแนนดังที่มิก = ๕ คะแนน ดี = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน พอใช้ = ๒ คะแนน ปรับปรุง = ๑ คะแนน

รายละเอียดกระบวนการถ่ายทอด		ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑) การเตรียมและก็นำเข้าสู่การฝึก	๑.๑) ให้ความรู้ลึกลับเป็นตัวเอง					
	๑.๒) แจกแจงขอบเขตงานที่ต้องการการสอน					
	๑.๓) ทำให้เกิดความสนใจในการเรียนรู้					
	๑.๔) ให้ผู้รับการฝึกอยู่ในตำแหน่งที่ถูกต้อง เช่น การนั่งการยืน					
	๑.๕) การนำเข้าสู่ทเรียน					
๒) การแสดงให้เห็นตัวอย่าง	๒.๑) การทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง					
	๒.๒) การสอนมีการเน้นย้ำในจุดที่สำคัญอยู่ เสมอ ซึ่งจุดที่สำคัญหมายถึง สิ่งที่ทำหากทำไม่ถูกต้องจะทำ ใ้ทำงานนั้นเสียหาย หรือใช้เวลานานกว่า					
	๒.๓) การสอนงานในแต่ละจุด ต้องทำให้ชัดเจนสมบูรณ์ โดยต้องทำการอธิบายซ้ำๆ ในประเด็นที่สำคัญ					
	๒.๔) มีการวางแผนเป็นอย่างดีเพราะว่าผู้รับการฝึกมีความสามารถในการเรียนรู้จำกัด ต้องมีการพักและเน้นย้ำเป็นระยะๆ อยู่สอนเกินกว่าความสามารถในการเรียนรู้ได้ในช่วงเวลาสั้นๆ					
	๒.๕) การแจ้งจุดประสงค์และเนื้อหาสาระที่จะเรียนรู้					
๓) การทดลองให้ปฏิบัติ	๓.๑) ก่อนให้ทดลองปฏิบัติทำการทบทวนจุดสำคัญสรุปว่าต้องทำอะไรบ้างและอย่างไร					
	๓.๒) ให้ผู้รับการฝึกทดลองทำเมื่อทำไม่ถูกต้องให้ทำการแก้ไขข้อผิดพลาดโดยทันที					
	๓.๓) ให้ผู้รับการฝึกอธิบายในแต่ละจุดสำคัญ					
	๓.๔) เน้นใจว่าผู้รับการฝึกมีความเข้าใจในจุดที่สำคัญ					
	๓.๕) ให้ผู้รับการฝึกอย่างต่อเนืองจนมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้					
๔) การติดตามผล	๔.๑) การตรวจสอบความเข้าใจของผู้รับการฝึกบ่อยๆ					
	๔.๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับการฝึกสอบถามในสิ่งที่ไม่เข้าใจ					
	๔.๓) การใช้สื่ออุปกรณ์ช่วยฝึกต่างๆ					
	๔.๔) แบบทดสอบเข้าใจง่าย					
	๔.๕) การสรุปเนื้อหาของบทเรียน					
คะแนนเต็ม ๑๐๐ รวมคะแนนที่ได้						

หมายเหตุ : ส่วนที่ ๑ คะแนนการสอนในภาคทฤษฎีและปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของคะแนนรวม

วิธีคิด ผลคะแนนที่ได้(Q) = (Q x ๗๐) / ๑๐๐

สมมติได้คะแนน ๘๐ = (๘๐x๗๐) / ๑๐๐ = ๕๖ คะแนน

แบบประเมินคัดเลือกรักวิทยากร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค... หรือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...

ส่วนที่ ๒ การสัมภาษณ์ (เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ประเมิน) ๓๐ คะแนน

ความเห็นของผู้ประเมิน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คะแนนการสัมภาษณ์ คะแนน

หมายเหตุ ส่วนที่ ๒ นอกเหนือจากคำถามในการสัมภาษณ์ให้พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑) บุคลิกภาพ
- ๒) การแต่งกาย
- ๓) ประสบการณ์ทำงานหรือผลงานที่ผ่านมา

รวมคะแนนส่วนที่ ๑ และ ๒ ได้ คะแนน

ผ่าน ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (หัวหน้ากลุ่มหรือฝ่าย)
()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ กำหนดเกณฑ์การผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนรวม