



ประกาศเจตจำนงสุจริต  
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความมุ่งมั่น อย่างมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงขอให้คำมั่นว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล พร้อมรับการตรวจสอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
  ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพร้อมรับผิดขอต่อการตัดสินใจและการปฏิบัติราชการ
  ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
  ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้
  ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาคตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
  ๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน ทำงานแบบมีส่วนร่วมมีการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

(นางนฤมล พนาสนธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร  
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในดำเนินงานของกรมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านภารกิจของกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนี้

### ๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในด้านต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร การฝึกอบรม และด้านต่างๆ ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือ อื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่นระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยืนยันพิจารณารับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Testing System) หรือระบบอื่นๆ แล้วแต่กรณี โดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๓ บุคลากรของของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

### ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริตกำหนด

๒.๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๔. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือ ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทันที เพื่อ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร /กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๕ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย ทุกระดับ ประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้ง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒.๖ มอบหมายให้คณะกรรมการเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เสนอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุก ๓ เดือน ในปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔



(นางนฤมล พนาสนธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร