

โครงการฝึกอบรม การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เลขที่โครงการ กพร. ๐๓๓/๒๕๖๕

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น
และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

๔. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม

๕. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยกำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างวัฒนธรรม จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสเป็นธรรม และป้องกันการทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ Performance Base การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับทุกหน่วยงานในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต

๖.๒ ข้าราชการ...

๖.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีการกำกับดูแล รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบภารกิจของหน่วยงานและการมีจิตบริการที่ดีกับภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๗. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

การบรรยาย ณ สถานที่ฝึกอบรม และผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference)

๙. เนื้อหาวิชา

๙.๑ แนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๙.๒ การบริการที่เป็นเลิศ	จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง
๙.๓ การพัฒนาทักษะการให้บริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ วัน

๑๑. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวณิชย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถ่ายทอดผ่านวิดีโอทัศน์ (Video Conference) ทางไกล

๑๒. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๑,๔๕๐ บาท

(๑) ระยะเวลาในการสัมมนา	จำนวน ๖ ชั่วโมง
(๒) ค่าตอบแทนวิทยากร ภาครัฐ	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ภาคทฤษฎี (๖๐๐ บาท x ๑.๕ ชั่วโมง x ๒ คน) = ๑,๘๐๐ บาท	
- ภาคทฤษฎี (๑,๐๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน) = ๓,๐๐๐ บาท	
(๔) ค่าอาหาร/อาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม วิทยากร ผู้ประสาน ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	เป็นเงิน ๖,๖๕๐ บาท
- ค่าอาหารไม่ครบมือ (๓๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน) = ๔,๒๐๐ บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) = ๒,๔๕๐ บาท	

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตและสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานและการมีจิตบริการที่ดีกับภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปปรับใช้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๑๔. การประเมินผลโครงการ

๑๔.๑ ค่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IPT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หัวข้อ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑๔.๒ จำนวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ เรื่อง การให้บริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลดจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



..... ผู้เสนอโครงการ

นายเลอพงษ์ แต่งเนียม

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



..... ผู้อนุมัติโครงการ

นายประทีป ทรงลำยอง

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน