



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๑๐๖๒
วันที่ ๐ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๑๐ น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๑๐๑๔

ที่ รง ๐๔๐๓/๐๕๕๐

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๑.๒ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจํากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนรายงานผลให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป ซึ่งได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูล คือ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และใช้รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๘ กลยุทธ์ ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต พัฒนานวัตกรรมและกลไกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความโปร่งใส โดยมีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙๖๘,๑๕๖.๗๕ บาท

๒.๒.๒ ปัญหา/อุปสรรค

- การขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปี ๒๕๖๒ มีการใช้งบประมาณจากงบดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและเงินสวัสดิการของกรมเพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการดังกล่าว

/๒.๒.๓ ข้อเสนอแนะ

๒.๒.๓ ข้อเสนอแนะ

- การขอรับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบกับเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓๓

(นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

๓.๑๗

(นายวิชาญ เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๓

๓,

๒๔ ก.พ. ๒๕๖๓