

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาววันวิสาข์ เพชรธณีนี ต.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๒. นายฤทธิรงค์ ภูวณิ ต.ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๓. นายอภิเดช ไชยคง ต.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด กองแผนงานและสารสนเทศ	๖,๒๙๑.๖๐		←→				-โดยเบิกจ่ายจากเงินสวัสดิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้ ๑. ดำเนินการโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอบรมร่วมกันของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓๘ คน ๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดี เอมเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน	-	←→					
๓	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ โรงแรม รอยัลเบญจา ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ จำนวน ๒๐๐ คน	-	←→					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ กระบวนการ "การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ" โดยได้จัดส่งแบบรายงานรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว	-	←		→		
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ (เผยแพร่ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒) , ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓ (เผยแพร่ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓) , ฉบับที่ ๓/๒๕๖๓ (เผยแพร่ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓) และฉบับที่ ๔/๒๕๖๓ (ดำเนินการในเดือนกันยายน และได้เผยแพร่ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)	-	←		→		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางให้บริการของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	บุคลากรในสังกัด / ภาคประชาชน	- การปรับปรุงระบบส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานและบริการ e-Service โดยการปรับปรุงแบบฟอร์ม ขั้นตอนการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้รองรับนโยบายการออกเอกสารหลักฐานทางราชการผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งผู้รับบริการสามารถส่งพิมพ์เอกสารหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายฯ ผ่านทางระบบ e-Service เมื่อได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว	๑,๔๖๓, ๖๑๑			← →		
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด	- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต (ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๔๓๙๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)	-			← →		
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่เอกสารหลักฐาน ดังนี้ ๑. แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน	-	← →				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้ ๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดี เอ็มแอร์ลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน ซึ่งดำเนินการจัดโครงการโดยกระทรวงแรงงาน ๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด	๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดี เอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน ๒. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ โรงแรม รอยัลเบญจา ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ จำนวน ๒๐๐ คน	-	←				→	
๒	โครงการพัฒนาคอร์คอร์ด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัด	- หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดดัชนีชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๖๓ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้ ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร ๒) มีการจัดตั้งและดำเนินการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๓) จัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	←	→				
๓	โครงการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือด้านป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา สภาคณสถานอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด	-	←				→	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
๔	การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พรบ.อำนวยความสะดวก สະคວກ พ.ศ.๒๕๕๘ ไตรมาที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) และไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓)		←	→			
๕	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสนอกรมพัฒนามีมือแรงงาน	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนของภาคประชาชนที่สมัครร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ภาคประชาชน	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๖๐๗๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานในสังกัดร่วมเชิญชวนภาคประชาชน/ผู้รับบริการเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีภาคประชาชน/ผู้รับบริการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกจำนวน ๑๒๐ ราย	-					←→	
๒	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	ภาคเอกชน	- จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย จำนวน ๑๑ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ร่วมกับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างเครื่องปรับอากาศร่วมกับบริษัท อิมเนชั่นแอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพผู้บังคับอากาศยาน ไร้คนขับ (Drone) เพื่อการเกษตรร่วมกับบริษัท แอโร กรุ๊ป (๑๙๙๒) จำกัด ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งระบบร่วมกับกระทรวงยุติธรรม ๕. บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานบุคลากรด้านประปา ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาค ๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด ๗. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานและสร้างอาชีพ ให้แก่ช่างชุมชนร่วมกับการเคหะแห่งชาติ ๘. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ๙. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอท. BOI สำนักงาน EEC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัย ๑๐. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดาน ยิปซัมร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) ๑๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่ม บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด	-	←				→	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
๓	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ตามกลไกประชารัฐ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๗๐ แห่ง	ภาคเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะไม่เวลายาวนานกว่า ๒ ปี จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๕ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๑๐๕ แห่ง - สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน ๕๐ คน จำนวน ๘๐ แห่ง 		←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ .ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	- เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ รวมทั้งมาตรการลดปัญหาการร้องทุกข์ร้องเรียน ตามหนังสือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๒๙๖๔๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓	-	←			→	
๒	กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น (สมรรถนะการทำงานของข้าราชการระดับชำนาญการ) รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสีดา แอควีตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ นครนายก จังหวัดนครนายก ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไทเอร์สท กอล์ฟคลับ จังหวัดปทุมธานี	๙๓๘,๔๗๑	←	→			
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยการกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ภาคประชาชน	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เอกสารแนะนำงานตรวจสอบภายใน ตามช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน แผ่นพับ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย (facebook) วารสารของกรมฯ เป็นต้น	-	←				→	ขอพิจารณา ทบทวน ช่องทางอีก ครั้ง และ ประสานกับ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน/คน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้คัดเลือก ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการคัดเลือก จำนวนทั้งสิ้น ๙๖ หน่วยงาน(หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๓๘๓๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓)						
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด / ภาคประชาชน	- ได้รับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๙.๗๔	-					
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเว็บไซต์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-ดำเนินการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-					