



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๖๗๖๑
วันที่ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๐๙:๓๐ น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๑๐๑๔
ที่ รง ๐๔๐๓/๒๕๖๓ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคลประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแผนดังกล่าวและสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๙ กลยุทธ์ ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต พัฒนานวัตกรรมและกลไกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความโปร่งใส โดยมีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙๔๔,๗๖๒.๖๐ บาท

๒.๒ ปัญหา/อุปสรรค

- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ส่งผลกระทบต่อกรปฏิบัติราชการ ทั้งในด้านการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว การงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก การเลื่อนเวลาทำงาน และการปฏิบัติราชการที่บ้านทดแทน ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

- การขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปี ๒๕๖๓ มีการใช้งบประมาณจากงบดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและเงินสวัสดิการของกรมเพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอแนะ...

๒.๓ ข้อเสนอแนะ

- การขอรับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว ให้เป็นรูปแบบออนไลน์ หรืออื่น ๆ มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓