



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง

ที่ ๐๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านดังกล่าวของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง พบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่ามี การรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง หรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

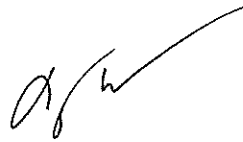
/ให้หัวหน้าฝ่าย...

๕. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายในสังกัดประพฤติกติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๓ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางตรุณี นิธิทวีกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง