



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี

ที่ ๒๑ /๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรีเป็นไปตามเจตจำนงที่จะบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญและพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ จึงมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เพื่อน ครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรีต้องไม่เสนอหรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที
๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรีจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับ หรือการให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ต้องปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนงานอนุมัติ อนุญาต ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใด หน่วยงานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจรัสรัตน์ สุวรรณวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี