

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๘ วรยศแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งผู้แทน
ฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่
๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ การแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ให้องค์กรอาชีพที่ขึ้นทะเบียน
เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) เสนอชื่อผู้แทนองค์กรอาชีพพลหนึ่งคน
และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน เพื่อเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง
เป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสองคน

ข้อ ๖ การคัดเลือกตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการลงคะแนนโดยวิธีลับ โดยผู้แทนองค์กรอาชีพ
ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนลงคะแนนเลือกผู้แทนได้คนละหกเสียง

เมื่อดำเนินการลงคะแนนตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้น ให้ประกาศผลคะแนนผู้ได้รับการคัดเลือก
โดยให้ผู้ได้คะแนนมากที่สุดหกอันดับแรกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีตามข้อ ๕

ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนเท่ากันเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียงลำดับผู้ได้รับเลือกได้ ให้ผู้แทนองค์กร
อาชีพที่ได้รับการเสนอชื่อลงคะแนนโดยวิธีลับเลือกผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันเท่ากับจำนวนที่ยังขาดอยู่จนกว่า
จะได้ผู้แทนครบตามจำนวนดังกล่าว

ข้อ ๗ การแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้สภาองค์การนายจ้าง และสภาองค์การลูกจ้างแต่ละสภาเสนอชื่อสมาชิกซึ่งมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้แทนสภาละหนึ่งคนและให้ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเลือกกันเองให้เหลือผู้แทนฝ่ายละสามคนเพื่อเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หนึ่งคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หนึ่งคน

ข้อ ๘ การคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๗ ให้ดำเนินการลงคะแนนโดยวิธีลับ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนลงคะแนนเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ได้คนละสามเสียง

เมื่อดำเนินการลงคะแนนตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้น ให้ประกาศผลคะแนนผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้ผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดสามอันดับแรกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อต่อรัฐมนตรีตามข้อ ๗

ในกรณีที่มิผู้ได้คะแนนเท่ากันเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียงลำดับผู้ได้รับเลือกได้ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสภาองค์การนายจ้างหรือสภาองค์การลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ลงคะแนนโดยวิธีลับเลือกผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันเท่ากับจำนวนที่ยังขาดอยู่จนกว่าจะได้ผู้แทนครบตามจำนวนดังกล่าว

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับในการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน